

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI) TAHUN 2025



DINAS PERIKANAN
KABUPATEN PAMEKASAN

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI) ESELON II TAHUN 2025



DINAS PERIKANAN
KABUPATEN PAMEKASAN

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Kepala Dinas
- b. Tugas : Membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang Perikanan serta tugas pembantuan yang diberikan kepada daerah.
- c. Fungsi :
 - a. Perumusan kebijakan di bidang Perikanan yang menjadi kewenangan Kabupaten;
 - b. Perumusan kebijakan, pengelolaan dan pelaksanaan program pembangunan bidang Perikanan yang menjadi kewenangan Kabupaten;
 - c. Pelaksanaan kebijakan teknis perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan dan penguatan daya saing serta pelayanan dan pengawasan perikanan sesuai dengan kewenangan Kabupaten;
 - d. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang Perikanan sesuai dengan kewenangan Kabupaten;
 - e. Pengelolaan dan penyelenggaraan UPTD;
 - f. Penyelenggaraan administrasi perizinan bidang Perikanan yang menjadi kewenangan Kabupaten;
 - g. Pelaksanaan administrasi Dinas; dan
 - h. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN / FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
Meningkatnya produksi perikanan	Produksi Perikanan	Jumlah Produksi Perikanan (Tangkap dan Budidaya) $\frac{\text{Kabupaten/Kota}}{\text{Target Produksi yang Ditetapkan}} \times 100 \%$	Data Statistik Perikanan Tangkap dan Budidaya

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)
ESELON III
TAHUN 2025



DINAS PERIKANAN
KABUPATEN PAMEKASAN

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Sekretaris
- b. Tugas : Merencanakan, melaksanakan, mengoordinasikan, dan mengendalikan kegiatan administrasi umum, kepegawaian, penyusunan program, perlengkapan dan aset, keuangan, hubungan masyarakat dan keprotokolan, perpustakaan dan kearsipan, serta monitoring, evaluasi, dan pelaporan kinerja dan keuangan Dinas.
- c. Fungsi :
 - a. Pengelolaan dan pelayanan administrasi umum;
 - b. Pengelolaan administrasi kepegawaian, keuangan, perlengkapan/aset, serta kearsipan dan perpustakaan Dinas;
 - c. Pengelolaan urusan rumah tangga, hubungan masyarakat dan keprotokolan;
 - d. Pelaksanaan koordinasi penyusunan perencanaan program, anggaran dan perundang-undangan;
 - e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN / FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Meningkatnya akuntabilitas kinerja Dinas Perikanan	1. Nilai SAKIP	1. Laporan Hasil Evaluasi SAKIP Ket. Nilai SAKIP : Kategori Sangat Kurang : 0 - 30 Kategori Kurang : 30 - 50 Kategori Cukup : 50 - 60 Kategori Baik : 60 - 70 Kategori Sangat Baik : 70 - 80 Kategori Memuaskan : 80 - 90 Kategori Sangat Memuaskan : 90 - 100	Laporan Hasil Evaluasi Inspektorat
2. Tersusunnya dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja	2. Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun tepat waktu	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun/direvisi pada tahun n	Dokumen data sub bagian perencanaan dan evaluasi
3. Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	3. Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen perencanaan yang disusun/direvisi pada tahun n	Dokumen data sub bagian perencanaan dan evaluasi
4. Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4. Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan yang disusun/direvisi pada tahun n	Dokumen data sub bagian perencanaan dan evaluasi

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN / FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
5. Terlaksanya evaluasi kinerja perangkat daerah	5. Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan Evaluasi Kinerja yang disusun/direvisi pada tahun n	Dokumen data sub bagian perencanaan dan evaluasi
6. Tersusunnya laporan keuangan	6. Jumlah laporan keuangan yang disusun tepat waktu	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan Keuangan yang disusun/direvisi pada tahun n	Dokumen data sub bagian keuangan dan asset
7. d.Tersedianya gaji dan tunjangan ASN	7. Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN pada tahun n	Dokumen data sub bagian keuangan dan asset
8. Terlaksanya fasilitasi ASN	8. Jumlah ASN yang terfasilitasi	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ ASN yang terfasilitasi pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
9. Terlaksanya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	9. Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan pada tahun	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
10. Tersedianya pelayanan administrasi perkantoran	10. Jumlah pelayanan administrasi perkantoran	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ pelayanan administrasi perkantoran pada tahun N	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
11. Tersedianya komponen instalasi/penerangan bangunan kantor	11. Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	11. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
12. Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	12. Jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	12. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN / FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
13. Tersedianya bahan logistik kantor	13. Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	13. Tipe indikator kinerja Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ paket bahan logistik kantor yang disediakan pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
14. Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	14. Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	14. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
15. Terlaksananya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	15. Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi	15. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
16. Tersedianya jasa penunjang urusan pemerintahan	16. Jumlah jasa penunjang urusan pemerintahan yang disediakan	16. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ jasa penunjang urusan pemerintahan yang disediakan pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
17. Tersedianya jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	17. Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik disediakan	17. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik disediakan pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
18. Tersedianya jasa pelayanan umum kantor	18. Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	18. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
19. Terpeliharanya barang milik daerah	19. Jumlah barang milik daerah yang dipelihara dengan baik	19. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ barang milik daerah yang dipelihara dengan baik pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN / FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
20. Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	20. Jumlah kendaraan perorangan atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	20. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kendaraan perorangan atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
21. Tersedianya pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	21. Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapanganjasa yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	21. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kendaraan dinas operasional atau lapanganjasa yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
22. Tersedianya pemeliharaan/ rehabilitasi gedung	22. Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	22. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian
23. kantor dan bangunan lainnya	23. Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara / direhabilitasi	23. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara / direhabilitasi pada tahun n	Dokumen data sub bagian umum dan kepegawaian

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Kepala Bidang Perikanan Tangkap
- b. Tugas : Melaksanakan koordinasi, fasilitasi perumusan dan pelaksanaan kebijakan, serta evaluasi dan pelaporan pelaksanaan Bidang Perikanan Tangkap
- c. Fungsi :
 - a. Perumusan kebijakan teknis dan penyusunan program kerja perikanan tangkap;
 - b. Perumusan kebijakan pemanfaatan sumber daya perikanan tangkap;
 - c. Perumusan kebijakan penyediaan sarana dan prasarana, produksi, teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan;
 - d. Pengoordinasian pelaksanaan pengelolaan kawasan minapolitan;
 - e. Pengelolaan dan penyelenggaraan tempat pelelangan ikan;
 - f. Pelaksanaan fasilitasi kebijakan sarana dan prasarana, produksi, teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan;
 - g. Pelaksanaan sosialisasi kebijakan dan peraturan perundang-undangan Bidang Perikanan Tangkap;
 - h. Pelaksanaan pemberdayaan dan perlindungan secara menyeluruh, transparan dan akuntabel;
 - i. Pelaksanaan koordinasi dan konsultasi kepada instansi terkait;
 - j. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan; dan
 - k. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Meningkatnya produksi perikanan tangkap	1. Jumlah produksi perikanan tangkap	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ produksi perikanan tangkap pada tahun n	Laporan Kegiatan Bidang Perikanan Tangkap
2. Terlaksananya pengelolaan penangkapan ikan	2. Cakupan nelayan Bina kelompok	2. $\frac{\text{Jumlah kelompok yang dibina}}{\text{a. Jumlah kelompok nelayan}} \times 100 \%$	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
3. Tersedianya data dan informasi sumber daya ikan	3. Jumlah Data dan Informasi Sumber Daya Ikan di Perairan Darat dalam Satu Kabupaten/Kota yang Tersedia	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Data dan Informasi Sumber Daya Ikan di Perairan Darat dalam Satu Kabupaten/Kota yang Tersedia pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
4. Meningkatnya nelayan kecil dan kelompok nelayan yang mandiri dan berdaya saing	4. Jumlah KUB yang Naik Kelas	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ KUB Yang Naik Kelas pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
5. Terlaksananya pengembangan kapasitas nelayan Kecil	5. Jumlah Nelayan Kecil yang Meningkatkan Kapasitasnya	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut $f(x) = \Sigma$ Nelayan Kecil yang Meningkatkan Kapasitasnya pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
6. Terlaksananya Fasilitasi Pembentukan dan Pengembangan Kelembagaan Nelayan Kecil	6. Jumlah Kelompok Nelayan Kecil yang Difasilitasi Pembentukan dan Pengembangan Kelembagaannya	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Kelompok Nelayan Kecil yang Difasilitasi Pembentukan dan Pengembangan Kelembagaannya pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan

SASARAN PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
7. .Terlaksananya Fasilitasi Bantuan Pendanaan, Bantuan Pembiayaan, Kemitraan Usaha	7. .Jumlah Unit Usaha yang Difasilitasi Penyaluran Bantuan Pendanaan, Bantuan Pembiayaan, Kemitraan Usaha	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Unit Usaha yang Difasilitasi Penyaluran Bantuan Pen danaan, Bantuan Pembiayaan, Kemitraan Usaha pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Kepala Bidang Perikanan Budidaya
- b. Tugas : Melaksanakan koordinasi, fasilitasi perumusan dan pelaksanaan kebijakan, serta evaluasi dan pelaporan pelaksanaan Bidang Perikanan Budidaya.
- c. Fungsi :
 - a. Perumusan kebijakan teknis dan penyusunan program kerja perikanan budidaya;
 - b. Perumusan kebijakan pengembangan dan fasilitasi perikanan budidaya;
 - c. Perumusan kebijakan pengembangan dan fasilitasi sarana dan prasarana perikanan budidaya;
 - d. Perumusan kebijakan pengelolaan kesehatan ikan dan lingkungan budidaya;
 - e. Perumusan kebijakan pengendalian jaminan mutu dan keamanan pangan perikanan budidaya;
 - f. Perumusan kebijakan pengendalian jaminan mutu dan keamanan pangan perikanan budidaya;
 - g. Perumusan kebijakan fasilitasi pemberdayaan kelompok pembudidaya ikan;
 - h. Perumusan kebijakan pengembangan teknologi perikanan budidaya;
 - i. Pengoordinasian kebijakan pengembangan perikanan budidaya;
 - j. Pengoordinasian pelaksanaan pengelolaan kawasan agropolitan;
 - k. Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan; dan
 - l. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Meningkatnya produksi perikanan budidaya	1. Jumlah produksi perikanan budidaya	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ produksi perikanan budidaya pada tahun n	Laporan Kegiatan Bidang Perikanan Budidaya
2. Meningkatnya pembudidayaan ikan kecil dan kelompok pembudidayaan ikan yang mandiri dan berdaya saing	2. Jumlah Pokdakan yang Naik kelas	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Pokdakan yang Naik kelas pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
3. Terlaksananya Pengembangan Kapasitas Pembudi Daya Ikan Kecil	3. Jumlah Kelompok Pembudi Daya Ikan Kecil yang Mengikuti Pengembangan Kapasitas	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Kelompok Pembudi Daya Ikan Kecil yang Mengikuti Pengembangan Kapasitas pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
4. Terlaksananya Fasilitasi Pembentukan dan Pengembangan Kelembagaan Pembudi Daya Ikan Kecil	4. Jumlah Kelompok Pembudi Daya Ikan Kecil yang Mengikuti Pembentukan dan Pengembangan Kelembagaan	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Kelompok Pembudi Daya Ikan Kecil yang Mengikuti Pembentukan dan Pengembangan Kelembagaan pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
5. Terlaksananya Pendampingan, Kemudahan Akses Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Informasi, serta Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan	5. Jumlah Kelompok Usaha yang Memperoleh Pendampingan, Kemudahan Akses Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Informasi, Serta Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Kelompok Usaha yang Memperoleh Pendampingan, Kemudahan Akses Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Informasi, Serta Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
6. Terlaksananya pen- gelolaan pembudidaya ikan	6. Cakupan Bina Kelompok Pembudidaya Ikan	6. $\frac{\text{Jumlah kelompok yang dibina}}{\text{Jumlah kelompok pembudidaya ikan}} \times 100 \%$	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
7. Tersedianya Data dan Informasi Pembudidayaan Ikan dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	7. Jumlah Data dan Informasi Pembudidayaan Ikan dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Data dan Informasi Pembudidayaan Ikan dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
8. Terlaksananya Pengelolaan Kesehatan Ikan dan Lingkungan Budidaya dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	8. Jumlah Hasil Ikan dan Lingkungan Budidaya dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota yang Teruji Melalui Pengelolaan Kesehatan Ikan	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Hasil Ikan dan Lingkungan Budidaya dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota yang Teruji Melalui Pengelolaan Kesehatan Ikan pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan dan Pengawasan Perikanan
2. Tugas : Melaksanakan melaksanakan koordinasi, fasilitasi perumusan dan pelaksanaan kebijakan, serta evaluasi dan pelaporan pelaksanaan Bidang Pelayanan dan Pengawasan Perikanan.
3. Fungsi :
 - a. Perumusan kebijakan teknis dan penyusunan program kerja pelayanan dan pengawasan perikanan;
 - b. Perumusan penyusunan prosedur dan tata cara perizinan usaha perikanan;
 - c. Pengoordinasian penyelenggaraan pelayanan dan pengawasan perikanan;
 - d. pengoordinasian pelaksanaan inventarisasi, identifikasi pelayanan teknis dan pengawasan perikanan;
 - e. Pemberian rekomendasi perijinan usaha perikanan;
 - f. Pelaksanakan monitoring, evaluasi dan pelaporan; dan
 - g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Meningkatnya produksi perikanan tangkap	1. Jumlah produksi perikanan tangkap	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ produksi perikanan tangkap pada tahun n	Laporan Kegiatan
2. Terlaksananya penerbitan Tanda Daftar Kapal Perikanan (TDKP)	2. Jumlah Tanda Daftar Kapal Perikanan (TDKP) yang diterbitkan	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut $f(x) = \Sigma$ Tanda Daftar Kapal Perikanan (TDKP) yang diterbitkan pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Kegiatan
3. Terlaksananya Pelayanan Penerbitan Tanda Daftar Kapal Perikanan Berukuran sampai dengan 10 GT	3. Jumlah Rekomendasi Tanda Daftar Kapal Perikanan	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Rekomendasi Tanda Daftar Kapal Perikanan pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
4. Meningkatnya produksi perikanan budidaya	4. Jumlah produksi perikanan budidaya	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ produksi perikanan budidaya pada tahun n	Laporan Kegiatan
5. Terlaksananya penerbitan Tanda Daftar bagi Pembudi Daya Ikan Kecil (TDPIK)	5. Jumlah Izin Usaha Bidang Perikanan Tangkap yang Usahanya Dalam 1 (satu) Kabupaten/Kota yang diterbitkan	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Izin Usaha Bidang Perikanan Tangkap yang Usahanya Dalam 1 (satu) Kabupaten/Kota yang diterbitkan pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Kegiatan
6. Terlaksananya Pelayanan Penerbitan Tanda Daftar bagi Pembudidayaan Ikan Kecil (TDPIK)	6. Jumlah Rekomendasi Perizinan Berusaha bagi Pembudi Dayaan Ikan Kecil yang Menjadi Kewenangan Kabupaten/Kota	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Rekomendasi Perizinan Berusaha bagi Pembudi Dayaan Ikan Kecil yang Menjadi Kewenangan Kabupaten/Kota pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
7. Meningkatnya pengawasan sumber daya kelautan dan perikanan	7. Cakupan wilayah potensi perikanan yang dilakukan pengawasan sumberdaya perikanan	7. $\frac{\text{Jumlah wilayah potensi perikanan yang dilakukan pengawasan}}{\text{Jumlah wilayah potensi perikanan}} \times 100 \%$	Laporan Kegiatan
8. Terlaksananya pengawasan sumber daya perikanan	8. Jumlah wilayah yang dilakukan pengawasan sumberdaya perikanan	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ wilayah yang dilakukan pengawasan sumberdaya perikanan pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Kegiatan
9. Terlaksananya Pengawasan Usaha Perikanan Tangkap	9. Jumlah Dokumen Hasil Pengawasan Sumber Daya Perikanan Tangkap di Wilayah Sungai, Danau, Waduk, Rawa, dan Genangan Air Lainnya yang Dapat Diusahakan dalam Kabupaten/Kota	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Dokumen Hasil Pengawasan Sumber Daya Perikanan Tangkap pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
10. Terlaksananya Pengawasan Usaha Perikanan Bidang Pembudidayaan Ikan	10. Jumlah Dokumen Hasil Pengawasan Usaha Perikanan Bidang Pembudidayaan Ikan di Wilayah Sungai, Danau, Waduk, Rawa, dan Genangan Air Lainnya yang Dapat Diusahakan dalam Kabupaten/Kota	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Dokumen Hasil Pengawasan Usaha Perikanan Bidang Pembudidayaan Ikan pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Kepala Bidang Pengolahan dan Penguatan Daya Saing
2. Tugas : Melaksanakan melaksanakan koordinasi, fasilitasi perumusan dan pelaksanaan kebijakan, serta evaluasi dan pelaporan pelaksanaan Bidang Pengolahan dan Penguatan Daya Saing.
3. Fungsi :
 - a. Perumusan kebijakan teknis dan penyusunan program kerja pengolahan dan penguatan daya saing;
 - b. Perumusan kebijakan pengembangan teknologi pengolahan dan pemasaran produk Perikanan;
 - c. Perumusan kebijakan jaminan mutu dan keamanan produk hasil Perikanan;
 - d. Perumusan kebijakan investasi dan permodalan usaha pengolahan dan pemasaran hasil perikanan;
 - e. Perumusan kebijakan pengembangan usaha pengolahan dan pemasaran produk Perikanan;
 - f. Perumusan kebijakan fasilitasi pemberdayaan kelompok pengolahan dan pemasaran;
 - g. Pengoordinasian kebijakan pengolahan dan pemasaran produk Perikanan;
 - h. Pelaksanaan monitoring, evaluasi, dan pelaporan; dan
 - i. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMUL ASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Meningkatnya konsumsi ikan	1. Konsumsi Ikan	1. Susenas 2023 + Konsumsi di luar rumah tangga + Konsumsi tidak tercatat Keterangan :Susenas : Survey Sosial Ekonomi Nasional Konsumsi di luar rumah tangga : konsumsi berasal dari jumlah katering, restoran, dan jumlah ponpes Konsumsi tidak tercatat : jumlah umkm penyedia makanan di kabupaten pamekasan	Laporan Kegiatan Bidang Pengolahan dan Penguatan Daya saing

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
2. Tersedianya ikan untuk konsumsi dan usaha pengolahan	2. Jumlah bahan baku untuk konsumsi dan pengolahan yang tersedia/dialurkan	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut, $f(x) = \Sigma$ bahan baku untuk konsumsi dan pengolahan yang tersedia/dialurkan pada tahun n	Laporan Kegiatan Bidang Pengolahan dan Penguatan Daya saing
3. Tersedianya peningkatan Ikan untuk Konsumsi dan Usaha Pengolahan	3. Jumlah Peningkatan Ketersediaan Ikan untuk Konsumsi dan Usaha Pengolahan Dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut, $f(x) = \Sigma$ Peningkatan Ketersediaan Ikan untuk Konsumsi dan Usaha Pengolahan pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
4. Terlaksananya Pemberian Fasilitas bagi Pelaku Usaha Perikanan Skala Mikro dan Kecil	4. Jumlah Pelaku Usaha Perikanan Skala Mikro dan Kecil dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota yang Terfasilitasi	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut, $f(x) = \Sigma$ Pelaku Usaha Perikanan Skala Mikro dan Kecil dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota yang Terfasilitasi pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
5. Meningkatnya produksi ikan olahan	5. Jumlah Produksi Ikan Olahan	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut, $f(x) = \Sigma$ Produksi Ikan Olahan pada tahun n	Laporan Kegiatan Bidang Pengolahan dan Penguatan Daya saing
6. Terlaksananya peningkatan kelas kelompok	6. Jumlah poklamsar yang naik kelas	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut, $f(x) = \Sigma$ Poklamsar yang naik kelas pada tahun n	Laporan Kegiatan Bidang Pengolahan dan Penguatan Daya saing
7. Tersedianya Data dan Informasi Usaha Pemasaran dan Pengolahan Hasil Perikanan	7. Jumlah Data dan Informasi Usaha Pemasaran dan Pengolahan Hasil Perikanan berdasarkan Skala Usaha dan Risiko	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut, $f(x) = \Sigma$ Data dan Informasi Usaha Pemasaran dan Pengolahan Hasil Perikanan berdasarkan Skala Usaha dan Risiko pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan

SASARAN PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
8. Terlaksananya pembinaan mutu dan keamanan hasil Kelompok usaha pengolahan dan pemasaran skala mikro dan kecil	8. Jumlah poklarsar skala mikro dan kecil yang dibina mutu dan keamanan hasil perikanan	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut, $f(x) = \sum$ poklarsar skala mikro dan kecil yang dibina mutu dan keamanan hasil perikanan pada tahun n	Laporan Kegiatan Bidang Pengolahan dan Penguatan Daya saing
9. Terlaksananya Bimbingan dan Penerapan Persyaratan atau Standar pada Usaha Pengolahan dan Pemasaran Skala Mikro dan Kecil	9. Jumlah Unit Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan yang Mendapatkan Pembinaan Terhadap Penerapan Persyaratan Perizinan Berusaha pada Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan Sesuai Skala Usaha dan Risiko	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut, $f(x) = \sum$ Unit Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan yang Mendapatkan Pembinaan Terhadap Penerapan Persyaratan Perizinan Berusaha pada Usaha Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan Sesuai Skala Usaha dan Risiko pada tahun n	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)
FUNGSIONAL/ESELON IV
TAHUN 2024**



**DINAS PERIKANAN
KABUPATEN PAMEKASAN**

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Kepala Sub Bagian Bagian Umum dan Kepegawaian
2. Tugas :
 - a. Melaksanakan tata usaha umum, tata usaha pimpinan, dan administrasi perjalanan dinas;
 - b. Melaksanakan urusan administrasi surat menyurat, pendistribusian surat dan tata kearsipan;
 - c. Melaksanakan urusan rumah tangga, perlengkapan, dan inventaris Dinas;
 - d. Memelihara peralatan, keamanan, dan kebersihan kantor;
 - e. Melaksanakan tugas bidang hubungan masyarakat dan keprotokolan;
 - f. Melaksanakan analisa kebutuhan dan pengadaan barang kebutuhan Dinas;
 - g. Menyusun bahan pembinaan kepegawaian, kelembagaan, dan ketatalaksanaan Dinas;
 - h. Melaksanakan tata usaha kepegawaian, pengembangan karier pegawai, peningkatan mutu pengetahuan, disiplin dan kesejahteraan pegawai, serta pengelolaan dokumen kepegawaian; dan
 - i. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris sesuai dengan bidang tugasnya.

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Terlaksananya kegiatan pengadministrasian umum sesuai SOP	1. Jumlah dokumen perencanaan kinerja pengadministrasian umum yang menyeluruh	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen perencanaan kinerja pengadministrasian umum yang menyeluruh pada tahun n	Dokumen perencanaan kinerja pengadministrasian umum
2. Tersusunnya berkas dan usulan gaji ASN	2. Jumlah berkas dan usulan gaji ASN yang diteliti	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas dan usulan gaji ASN yang diteliti pada tahun n	Berkas dan usulan gaji ASN

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
3. Tersusunnya usulan kenaikan gaji berkali dan kenaikan pangkat ASN	3. Jumlah draft usulan kenaikan gaji berkali dan kenaikan pangkat ASN	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ draft usulan kenaikan gaji berkali dan kenaikan pangkat ASN pada tahun n	Draft usulan kenaikan gaji berkali dan kenaikan pangkat ASN
4. Tersusunnya data ASN yang belum mengikuti diklat	4. Jumlah data ASN yang belum mengikuti diklat	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ data ASN yang belum mengikuti diklat pada tahun n	Data ASN yang belum mengikuti diklat
5. Tersusunnya data ASN yang mengikuti diklat teknis dan diklat umum fungsional	5. Jumlah data ASN yang mengikuti diklat teknis dan diklat umum fungsional	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ data ASN yang mengikuti diklat teknis dan diklat umum fungsional pada tahun n	Data ASN yang mengikuti diklat teknis dan diklat umum fungsional
6. Terdokumentasikan data ASN yang sudah mengikuti diklat maupun yang belum	6. Jumlah data ASN yang sudah mengikuti diklat maupun yang belum	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Data ASN yang sudah mengikuti diklat maupun yang belum pada tahun n	Data ASN yang sudah mengikuti diklat maupun yang belum
7. Terkumpulnya berkas usulan pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai	7. Jumlah berkas usulan pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas usulan pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai pada tahun n	Berkas usulan pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda
- b. Tugas : a. Melakukan pengolahan dan analisis data terkait Pendapatan Asli Daerah (PAD);
- b. Melakukan identifikasi dan inventarisasi data terkait rancangan APBD dan rancangan perubahan APBD;
- c. Melakukan telaah pengelolaan barang milik negara/daerah;
- d. Melakukan telaah standar analisa belanja;
- e. Melakukan telaah tambahan penghasilan (tunjangan daerah);

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Terlaksananya pemeriksaan SPP	1. Jumlah SPP yang diperiksa	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ SPP yang diperiksa pada tahun n	SPP
2. Terlaksananya pelaksanaan verifikasi dan register SPM	2. Jumlah SPM yang diversifikasi dan diregister	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ SPM yang diversifikasi dan diregister pada tahun n	SPM
3. Terlaksananya penyetoran PAD	3. Jumlah PAD yang disetor	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ PAD yang disetor pada tahun n	Berkas PAD
4. Tersusunnya register SP2D	4. Jumlah SP2D yang diregister	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ SP2D yang diregister pada tahun n	SP2D

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
5.Tersusunnya dokumen LRA	5. Jumlah dokumen laporan LRA	5.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen laporan LRA yang disusun pada tahun n	LRA
6.Tersusunnya laporan keuangan	6. Jumlah laporan keuangan yang disusun tepat waktu	6.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan keuangan yang disusun tepat waktu pada tahun n	Laporan Keuangan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Pengelola Produksi Perikanan Tangkap Ahli Muda
- b. Tugas :
 - a. Menyusun rencana kegiatan pengelolaan produksi perikanan tahunan;
 - b. Menyiapkan bahan penyusunan rencana kerja kegiatan pengelolaan produksi perikanan tangkap bulanan;
 - c. Menyiapkan bahan penyusunan rencana kerja kegiatan pengelolaan produksi perikanan tangkap triwulanan;
 - d. Melaksanakan penyusunan rekomendasi teknis kapal perikanan;
 - e. Melaksanakan penyusunan rekomendasi teknis penerbitan buku kapal perikanan;
 - f. Melakukan supervisi penerapan Cara Penanganan Ikan yang Baik (CPIB);
 - g. Melakukan evaluasi pelaksanaan pemeriksaan teknis dan nautis kapal perikanan, alat penangkapan ikan, serta alat bantu penangkapan ikan; dan
 - h. Melakukan analisis diversifikasi usaha keluarga nelayan.

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Tersusunnya dokumen program pengelolaan perikanan tangkap	1. Jumlah dokumen program pengelolaan perikanan tangkap	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen program pengelolaan perikanan tangkap pada tahun n	Dokumen program pengelolaan perikanan tangkap

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
2.Tersusunnya dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap	2. Jumlah dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap yang disusun tepat waktu pada tahun n	Dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap
3.Tersusunnya dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap	3. Jumlah dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap yang disusun tepat waktu pada tahun n	Dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap
4.Tersusunnya laporan monitoring dan evaluasi program	4. Jumlah laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap yang disusun tepat waktu pada tahun n	Laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap
5.Tersusunnya dokumen statistik dan profil perikanan tangkap	5. Jumlah dokumen statistik dan profil perikanan tangkap	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Idokumen statistik dan profil perikanan tangkap yang disusun tepat waktu pada tahun n	Dokumen statistik dan profil perikanan tangkap
6.Tersusunnya dokumen fasilitasi permintaan data perikanan tangkap	6. Jumlah dokumen fasilitasi permintaan data perikanan tangkap	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen fasilitasi permintaan data perikanan tangkap yang disusun tepat waktu pada tahun n	Dokumen fasilitasi permintaan data perikanan tangkap
7.Terlaksananya fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan	7. Jumlah dokumen fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan kepada instansi terkait	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan kepada instansi	Dokumen fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
nelayan kepada instansi terkait		terkait yang disusun tepat waktu pada tahun n	kepada instansi terkait
8.Terlaksananya pelatihan mata pencaharian alternatif keluarga nelayan	8. Jumlah kelompok keluarga nelayan peserta pelatihan mata pencaharian alternatif keluarga nelayan	8.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kelompok keluarga nelayan peserta pelatihan mata pencaharian alternatif keluarga nelayan pada tahun n	Kelompok keluarga nelayan peserta pelatihan mata pencaharian alternatif keluarga nelayan
9.Terlaksananya sosialisasi asuransi ketenagakerjaan dan akses permodalan	9. Jumlah nelayan peserta sosialisasi asuransi ketenagakerjaan dan akses permodalan	9.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ nelayan peserta sosialisasi asuransi ketenagakerjaan dan akses permodalan pada tahun n	Nelayan peserta sosialisasi asuransi ketenagakerjaan dan akses permodalan
10.Tersusunnya laporan pelaksanaan pembinaan usaha alternatif keluarga nelayan	10. Jumlah laporan pelaksanaan pembinaan usaha alternatif keluarga nelayan	10.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pelaksanaan pembinaan usaha alternatif keluarga nelayan yang disusun pada tahun n	Laporan pelaksanaan pembinaan usaha alternatif keluarga nelayan
11.Tersusunnya laporan konsultasi dan/ atau koordinasi kepada stakeholder	11. Jumlah laporan konsultasi dan/ atau koordinasi kepada stakeholder	11.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan konsultasi dan/ atau koordinasi kepada stakeholder yang disusun pada tahun n	Laporan konsultasi dan/ atau koordinasi kepada stakeholder

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Pengelola Produksi Perikanan Tangkap Ahli Muda
- b. Tugas :
 - a. Menyusun rencana kegiatan pengelolaan produksi perikanan tahunan;
 - b. Menyiapkan bahan penyusunan rencana kerja kegiatan pengelolaan produksi perikanan tangkap bulanan;
 - c. Menyiapkan bahan penyusunan rencana kerja kegiatan pengelolaan produksi perikanan tangkap triwulanan;
 - d. Melaksanakan penyusunan rekomendasi teknis kapal perikanan;
 - e. Melaksanakan penyusunan rekomendasi teknis penerbitan buku kapal perikanan;
 - f. Melakukan supervisi penerapan Cara Penanganan Ikan yang Baik (CPIB);
 - g. Melakukan evaluasi pelaksanaan pemeriksaan teknis dan nautis kapal perikanan, alat penangkapan ikan, serta alat bantu penangkapan ikan; dan
 - h. Melakukan analisis diversifikasi usaha keluarga nelayan.

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1.Tersusunnya dokumen program pengelolaan perikanan tangkap	1. Jumlah dokumen program pengelolaan perikanan tangkap	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen program pengelolaan perikanan tangkap yang disusun pada tahun n	Dokumen program pengelolaan perikanan tangkap

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
2.Tersusunnya dokumen penyediaan sarana dan prasarana, teknologi, pemberdayaan, dan perlindungan nelayan	2. Jumlah dokumen penyediaan sarana dan prasarana, teknologi, pemberdayaan, dan perlindungan nelayan	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen penyediaan sarana dan prasarana, teknologi, pemberdayaan, dan perlindungan nelayan yang disusun tepat waktu pada tahun n	Dokumen penyediaan sarana dan prasarana, teknologi, pemberdayaan, dan perlindungan nelayan
3.Tersusunnya dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap	3. Jumlah dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap yang disusun tepat waktu pada tahun n	Dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap
4.Tersusunnya laporan monitoring dan evaluasi program	4. Jumlah laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap yang disusun tepat waktu pada tahun n	Laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap
5.Tersusunnya dokumen program kampung nelayan maju	5. Jumlah dokumen program kampung nelayan maju	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen program kampung nelayan maju yang disusun tepat waktu pada tahun n	Dokumen program kampung nelayan maju
6.Terlaksananya fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan kepada instansi terkait	6. Jumlah dokumen fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan kepada instansi terkait	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan kepada instansi terkait yang disusun tepat waktu pada tahun n	Dokumen fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan kepada instansi terkait

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
7.Terlaksananya fasilitas penyedia sarana dan prasarana kepada instansi terkait	7. Jumlah dokumen fasilitasi penyedia sarana dan prasarana kepada instansi terkait	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen fasilitasi penyedia sarana dan prasarana kepada instansi terkait yang disusun pada tahun n	Dokumen fasilitasi penyedia sarana dan prasarana kepada instansi terkait
8.Terlaksananya penyediaan sarana dan prasarana kenelayanan	8. Jumlah kelompok penerima sarana dan prasarana kenelayanan	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kelompok penerima sarana dan prasarana kenelayanan pada tahun n	Kelompok penerima sarana dan prasarana kenelayanan
9.Terlaksananya temu kelompok pengembangan kelembagaan KUB	9. Jumlah kelompok peserta temu kelompok pengembangan kelembagaan KUB	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kelompok peserta temu kelompok pengembangan kelembagaan KUB pada tahun n	Kelompok peserta temu kelompok pengembangan kelembagaan KUB
10.Tersusunnya laporan penumbuhan dan pembinaan KUB	10. Jumlah laporan penumbuhan dan pembinaan KUB	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan penumbuhan dan pembinaan KUB yang disusun pada tahun n	Laporan penumbuhan dan pembinaan KUB

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Pengelola Produksi Perikanan Tangkap Ahli Muda
- b. Tugas :
 - a. Menyusun rencana kegiatan pengelolaan produksi perikanan tahunan;
 - b. Menyiapkan bahan penyusunan rencana kerja kegiatan pengelolaan produksi perikanan tangkap bulanan;
 - c. Menyiapkan bahan penyusunan rencana kerja kegiatan pengelolaan produksi perikanan tangkap triwulanan;
 - d. Melaksanakan penyusunan rekomendasi teknis kapal perikanan;
 - e. Melaksanakan penyusunan rekomendasi teknis penerbitan buku kapal perikanan;
 - f. Melakukan supervisi penerapan Cara Penanganan Ikan yang Baik (CPIB);
 - g. Melakukan evaluasi pelaksanaan pemeriksaan teknis dan nautis kapal perikanan, alat penangkapan ikan, serta alat bantu penangkapan ikan; dan
 - h. Melakukan analisis diversifikasi usaha keluarga nelayan.

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1.Tersusunnya dokumen program pengelolaan perikanan tangkap	1.Jumlah dokumen program pengelolaan perikanan tangkap	1.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen program pengelolaan perikanan tangkap yang disusun pada tahun n	Dokumen program pengelolaan perikanan tangkap

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
2.Tersusunnya dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap	2. Jumlah dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap	2.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap yang disusun pada tahun n	Dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap
3.Tersusunnya dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap	3.Jumlah dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap	3.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap yang disusun pada tahun n	Dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap
4.Tersusunnya laporan monitoring dan evaluasi program	4.Jumlah laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap	4.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap yang disusun pada tahun n	Laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap
5.Tersusunnya dokumen penyediaan sarana dan prasarana, teknologi, pemberdayaan, dan perlindungan nelayan	5.Jumlah dokumen penyediaan sarana dan prasarana, teknologi, pemberdayaan, dan perlindungan nelayan	5.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen penyediaan sarana dan prasarana, teknologi, pemberdayaan, dan perlindungan nelayan yang disusun pada tahun n	Dokumen penyediaan sarana dan prasarana, teknologi, pemberdayaan, dan perlindungan nelayan
6.Tersusunnya dokumen program kampung nelayan maju	6.Jumlah dokumen program kampung nelayan maju	6.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen program kampung nelayan maju yang disusun pada tahun n	Dokumen program kampung nelayan maju
7.Terlaksananya fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan kepada instansi terkait	7.Jumlah dokumen fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan kepada instansi terkait	7.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan kepada instansi terkait yang disusun pada tahun n	Dokumen fasilitasi teknologi, pemberdayaan dan perlindungan nelayan kepada instansi terkait

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
8.Terlaksananya temu kelompok pengembangan kelembagaan KUB	8.Jumlah kelompok peserta temu kelompok pengembangan kelembagaan KUB	8.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kelompok peserta temu kelompok pengembangan kelembagaan KUB yang disusun pada tahun n	Kelompok peserta temu kelompok pengembangan kelembagaan KUB
9.Terlaksananya sosialisasi asuransi ketenagakerjaan dan akses permodalan	9.Jumlah nelayan peserta sosialisasi asuransi ketenagakerjaan dan akses permodalan	9.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ nelayan peserta sosialisasi asuransi ketenagakerjaan dan akses permodalan pada tahun n	Nelayan peserta sosialisasi asuransi ketenagakerjaan dan akses permodalan
10.Tersusunnya laporan penumbuhan dan pembinaan KUB	10.Jumlah laporan penumbuhan dan pembinaan KUB	10.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan penumbuhan dan pembinaan KUB yang disusun pada tahun n	Laporan penumbuhan dan pembinaan KUB
11.Tersusunnya laporan konsultasi dan/ atau koordinasi kepada stakeholder	11.Jumlah laporan konsultasi dan/ atau koordinasi kepada stakeholder	11.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan konsultasi dan/ atau koordinasi kepada stakeholder yang disusun pada tahun n	Laporan konsultasi dan/ atau koordinasi kepada stakeholder

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Analis Akuakultur Ahli Muda
- b. Tugas :
 - a. Menganalisis hasil identifikasi bahan rencana kerja tahunan di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya ;
 - b. Mengolah dan menganalisis kebutuhan/pemanfaatan/ kelayakan prasarana budidaya;
 - c. Menganalisis pemanfaatan sarana budidaya ;
 - d. Melakukan pemantauan lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi;
 - e. Menganalisis data pemasukan bahan baku/pakan ikan ;
 - f. Menganalisis mutu pakan ikan yang beredar;
 - g. Menganalisis penggunaan bahan baku/ formulasi pakan ikan/ pakan alami;
 - h. Menganalisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan;
 - i. Melakukan analisis usaha budidaya;
 - j. Memfasilitasi terbentuknya kemitraan/ kelembagaan/ pembiayaan usaha budidaya
Melakukan penilaian kesesuaian sarana pembudidayaan ikan;
 - k. Melakukan penilaian kesesuaian sarana pembudidayaan ikan;
 - l. Menganalisis sarana pembudidayaan ikan;
 - m. Melakukan pemantauan dan analisis induk/ calon induk/ benih varietas/ strain/ hibrid hasil pemuliaan;
 - n. Menganalisis catatan/ rekaman kegiatan usaha pembudidayaan ikan;
 - o. Menganalisis kesesuaian proses produksi;

- p Menganalisis data hasil pemantauan proses produksi;
- q Menganalisis hasil identifikasi kelayakan proses pascaproduksi;
- r Menganalisis hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya;
- s Menganalisis hasil uji kualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya;
- t Melakukan pendampingan teknis di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya;
- u Mengidentifikasi informasi dan kendala teknis perikanan budidaya yang ada di lapangan.

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1.Tersusunnya rencana kerja tahunan	1. Jumlah analisis rencana kerja tahunan di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya yang disusun	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen analisis rencana kerja tahunan di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budiday yang disusun pada tahun n	Dokumen analisis rencana kerja tahunan
2.Terlaksananya fasilitasi terbentuknya kemitraan/kelembagaan Pembiayaan usaha budidaya	2. Jumlah laporan kemitraan yang difasilitasi terbentuknya kemitraan /kelembagaan Pembiayaan usaha budidaya	2.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan kemitraan yang difasilitasi terbentuknya kemitraan /kelembagaan Pembiayaan usaha budidaya yang disusun pada tahun n	Laporan kemitraan yang difasilitasi terbentuknya kemitraan /kelembagaan Pembiayaan usaha budidaya
3.Tersusunnya laporan analisis data pemasukan bahan baku/pakan ikan	3. Jumlah laporan analisis data pemasukan bahan baku/pakan ikan	3.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data pemasukan bahan baku/pakan ikan yang disusun pada tahun n	Laporan analisis data pemasukan bahan baku/pakan ikan

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
4.Terlaksananya Analisa mutu pakan ikan yang beredar	4.Jumlah laporan analisis mutu pakan ikan yang beredar yang disusun	4.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis mutu pakan ikan yang disusun pada tahun n	Laporan analisis mutu pakan ikan
5.Terlaksananya analisis usaha budidaya	5.Jumlah laporan hasil analisis usaha budidaya yang disusun	5.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil analisis usaha budidaya yang disusun pada tahun n	Laporan hasil analisis usaha budidaya
6.Terlaksananya Analisa mutu pakan ikan yang beredar	6.Jumlah laporan analisis mutu pakan ikan yang beredar yang disusun	6.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis mutu pakan ikan yang beredar yang disusun pada tahun n	Laporan analisis mutu pakan ikan yang beredar
7.Terlaksananya analisis catatan/rekaman kegiatan usaha pembudidayaan ikan	7.Jumlah laporan hasil analisis catatan/rekaman kegiatan usaha pembudidayaan ikan yang disusun	7.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil analisis catatan/rekaman kegiatan usaha pembudidayaan ikan yang disusun pada tahun n	Laporan hasil analisis catatan/rekaman kegiatan usaha pembudidayaan ikan
8.Terlaksananya analisis kesesuaian proses produksi	8.Jumlah laporan analisis kesesuaian proses produksi yang disusun	8.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis kesesuaian proses produksi yang disusun pada tahun n	Laporan analisis kesesuaian proses produksi
9.Terlaksananya analisis usaha budidaya	9.Jumlah laporan hasil analisis usaha budidaya yang disusun	9.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil analisis usaha budidaya yang disusun pada tahun n	Laporan hasil analisis usaha budidaya
10.Terlaksananya analisis data hasil pemantauan proses produksi	10.Jumlah laporan analisis data hasil pemantauan proses produksi yang disusun	10.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data hasil pemantauan proses produksi yang disusun pada tahun n	Laporan analisis data hasil pemantauan proses produksi
11.Terlaksananya analisis hasil identifikasi kelayakan pasca produksi	11.Jumlah laporan hasil analisis hasil identifikasi kelayakan pascaproduksi yang disusun	11.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil analisis hasil identifikasi kelayakan pascaproduksi yang disusun pada tahun	Laporan hasil analisis hasil identifikasi kelayakan pascaproduksi

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
12.Terlaksananya analisa penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami	12.Jumlah laporan analisis penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami yang disusun	12.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami yang disusun pada tahun n	Laporan analisis penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami
13.Terlaksananya pemantauan lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi	13.Jumlah laporan pemantauan lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi	13.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pemantauan lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi yang disusun pada tahun n	Laporan pemantauan lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi
14.Terlaksananya pemantauan dan analisis induk/calon induk/benih varietas/strain/hibrid hasil pemuliaan	14.Jumlah pemantauan dan analisis induk/calon induk/benih varietas/strain/hibrid hasil pemuliaan	14.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan emantauan dan analisis induk/calon induk/benih varietas/ strain/hibrid hasil pemuliaan yang disusun pada tahun n	Laporan pemantauan dan analisis induk/calon induk/benih varietas/strain/hibrid hasil pemuliaan
15.Terlaksananya analisa hasil uji kualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya	15.Jumlah laporan analisa hasil uji kualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya	15.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisa hasil uji kualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya yang disusun pada tahun n	Laporan analisa hasil uji kualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya
16.Terlaksananya pendampingan teknis di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya	16.Jumlah laporan pendampingan teknis di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya	16.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pendampingan teknis di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya yang disusun pada tahun n	Laporan pendampingan teknis di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya
17.Terlaksananya identifikasi informasi dan kendala teknis perikanan budidaya yang ada di lapangan	17.Jumlah laporan hasil identifikasi informasi dan kendala teknis perikanan budidaya yang ada di lapangan yang disusun	17.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil identifikasi informasi dan kendala teknis perikanan budidaya yang ada di lapangan yang disusun pada tahun n	Laporan hasil identifikasi informasi dan kendala teknis perikanan budidaya yang ada di lapangan

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
18.Terlaksananya analisis hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya	18.Jumlah laporan analisis hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya yang disusun	18.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya yang disusun pada tahun n	Laporan analisis hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya
19.Tersusunnya hasil analisis pemanfaatan sarana budidaya	19.Jumlah laporan hasil analisis pemanfaatan sarana budidaya	19.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil analisis pemanfaatan sarana budidaya yang disusun pada tahun n	Laporan hasil analisis pemanfaatan sarana budidaya
20.Terlaksananya analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan	20.Jumlah laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan	20.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan yang disusun pada tahun n	Laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan
21.Terlaksananya penilaian kesesuaian sarana dan pembudidayaan ikan	21.Jumlah laporan penilaian kesesuaian sarana dan pembudidayaan ikan	21.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan penilaian kesesuaian sarana dan pembudidayaan ikan yang disusun pada tahun n	Laporan penilaian kesesuaian sarana dan pembudidayaan ikan
22.Terlaksananya analisis sarana pembudidayaan ikan	22.Jumlah laporan analisis sarana pembudidayaan ikan	22.Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis sarana pembudidayaan ikan yang disusun pada tahun n	Laporan analisis sarana pembudidayaan ikan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Analis Akuakultur Ahli Muda
- b. Tugas :
 - a. Melakukan penyusunan kebutuhan pengembangan kegiatan analisis dan pengelolaan perikanan budidaya ;
 - b. Melakukan penyusunan rencana kerja tahunan di bidang analisis dan pengelolaan perikanan budidaya;
 - c. Melakukan penyusunan dokumen teknis di bidang analisis dan pengelolaan perikanan;
 - d. Menganalisis pemanfaatan sarana budidaya;
 - e. Menganalisis dokumen analisis mengenai dampak lingkungan terkait perikanan budidaya ;
 - f. Menganalisis kegiatan perikanan budidaya yang terdampak dan/atau berdampak terhadap lingkungan;
 - g. Melakukan survei mutu pakan ikan yang beredar;
 - h. Melakukan pemantauan penggunaan bahan baku pakan ikan alami;
 - i Melakukan pemantauan penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan.

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Tersusunnya rencana kerja tahunan	1. Jumlah rencana kerja tahunan di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya yang disusun	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen analisis rencana kerja tahunan di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya yang disusun	Dokumen analisis rencana kerja tahunan
2. Terlaksananya pembentukan kemitraan/ kelembagaan /pembiayaan usaha budidaya	2. Jumlah laporan pembentukan kemitraan /kelembagaan /pembiayaan usaha budidaya	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pembentukan kemitraan /kelembagaan /pembiayaan usaha budidaya	Laporan pembentukan kemitraan /kelembagaan /pembiayaan usaha budidaya
3. Tersusunnya analisis data pemasukan bahan baku/ pakan ikan	3. Jumlah laporan analisis data pemasukan bahan baku/ pakan ikan	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data pemasukan bahan baku/ pakan ikan	Laporan analisis data pemasukan bahan baku/ pakan ikan
4. Terlaksananya analisis mutu pakan yang beredar	4. Jumlah laporan analisis data mutu pakan yang beredar	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data mutu pakan yang beredar	Laporan analisis data mutu pakan yang beredar
5. Terlaksananya analisis usaha budidaya	5. Jumlah laporan analisis usaha budidaya	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis usaha budidaya	Laporan analisis usaha budidaya
6. Terlaksananya analisis data catatan/rekaman kegiatan usaha budidaya ikan	6. Jumlah laporan analisis data catatan/rekaman kegiatan usaha budidaya ikan	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data catatan/rekaman kegiatan usaha budidaya ikan	Laporan analisis data catatan/rekaman kegiatan usaha budidaya ikan

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
7. Terlaksananya analisis data hasil pemantauan proses produksi	7. Jumlah laporan analisis data hasil pemantauan proses produksi	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data hasil pemantauan proses produksi	Laporan analisis data hasil pemantauan proses produksi
8. Tersusunnya analisis hasil identifikasi kelayakan proses pasca produksi	8. Jumlah laporan analisis hasil identifikasi kelayakan proses pasca produksi	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis hasil identifikasi kelayakan proses pasca produksi	Laporan analisis hasil identifikasi kelayakan proses pasca produksi
9. Terlaksananya analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan	9. Jumlah laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan yang disusun	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan yang disusun	Laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan yang disusun
10. Terlaksananya pemantaun lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi	10. Jumlah laporan pemantaun lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pemantaun lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi	Laporan pemantaun lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi
11. Terlaksananya analisa induk/calon induk/benih varietas/strain/hibrid hasil pemuliaan	11. Jumlah laporan analisa induk/calon induk/benih varietas/ strain/hibrid hasil pemuliaan	11. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisa induk/calon induk/benih varietas/ strain/hibrid hasil pemuliaan	Laporan analisa induk/calon induk/benih varietas/ strain/hibrid hasil pemuliaan

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
12. Tersusunnya analisis hasil uji kualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya	12. Jumlah laporan hasil analisis uji kualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya	12. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil analisis uji kualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya	Laporan hasil analisis uji kualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya
13. Terlaksananya pendampingan teknis di bidang analisis dan pengelolaan perikanan budidaya	13. Jumlah pendampingan teknis di bidang analisis dan pengelolaan perikanan budidaya	13. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ pendampingan teknis di bidang analisis dan pengelolaan perikanan budidaya	Pendampingan teknis di bidang analisis dan pengelolaan perikanan budidaya
14. Tersusunnya identifikasi informasi dan kendala teknis perikanan budidaya yang ada di lapangan	14. Jumlah laporan identifikasi informasi dan kendala teknis perikanan budidaya yang ada di lapangan	14. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan identifikasi informasi dan kendala teknis perikanan budidaya yang ada di lapangan	Laporan identifikasi informasi dan kendala teknis perikanan budidaya yang ada di lapangan
15. Tersusunnya hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya	15. Jumlah laporan hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya	15. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya	Laporan hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya
16. Terlaksananya analisis kebutuhan/ pemanfaatan/ kelayakan prasarana budidaya	16. Jumlah laporan analisis kebutuhan/ pemanfaatan/ kelayakan prasarana budidaya	16. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis kebutuhan/ pemanfaatan/ kelayakan prasarana budidaya	Laporan analisis kebutuhan/ pemanfaatan/ kelayakan prasarana budidaya
17. Terlaksananya analisis pemanfaatan sarana budidaya	17. Jumlah laporan analisis pemanfaatan sarana budidaya	17. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis pemanfaatan sarana budidaya	Laporan analisis pemanfaatan sarana budidaya

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
18. Tersusunnya analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan	18. Jumlah laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan	18. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan	Laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan
19. Terlaksananya penilaian kesesuaian sarana pembudidaya ikan	19. Jumlah laporan penilaian kesesuaian sarana pembudidaya ikan	19. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan penilaian kesesuaian sarana pembudidaya ikan	Laporan penilaian kesesuaian sarana pembudidaya ikan
20. Terlaksananya analisis sarana pembudidayaan ikan	20. Jumlah laporan analisis sarana pembudidayaan ikan	20. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis sarana pembudidayaan ikan	Laporan analisis sarana pembudidayaan ikan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Analis Akuakultur Ahli Muda
- b. Tugas :
- a. Menganalisis hasil identifikasi bahan rencana kerja tahunan di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya ;
 - b. Mengolah dan menganalisis kebutuhan/pemanfaatan/ kelayakan prasarana budidaya;
 - c. Menganalisis pemanfaatan sarana budidaya ;
 - d. Melakukan pemantauan lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi;
 - e. Menganalisis data pemasukan bahan baku/pakan ikan ;
 - f. Menganalisis mutu pakan ikan yang beredar;
 - g. Menganalisis penggunaan bahan baku/ formulasi pakan ikan/ pakan alami;
 - h. Menganalisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan;
 - i. Melakukan analisis usaha budidaya;
 - j. Memfasilitasi terbentuknya kemitraan/ kelembagaan/ pembiayaan usaha budidaya Melakukan penilaian kesesuaian sarana pembudidayaan ikan;
 - k. Melakukan penilaian kesesuaian sarana pembudidayaan ikan;
 - l. Menganalisis sarana pembudidayaan ikan;
 - m. Melakukan pemantauan dan analisis induk/ calon induk/ benih varietas/ strain/ hibrid hasil pemuliaan;
 - n. Menganalisis catatan/ rekaman kegiatan usaha pembudidayaan ikan;
 - o. Menganalisis kesesuaian proses produksi;
 - p. Menganalisis data hasil pemantauan proses produksi;
 - q. Menganalisis hasil identifikasi kelayakan proses pascaproduksi;

- r Menganalisis hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya;
- s Menganalisis hasil uji kualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya;
- t Melakukan pendampingan teknis di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya;
- u Mengidentifikasi informasi dan kendala teknis perikanan budidaya yang ada di lapangan.

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Tersusunnya rencana kerja tahunan	1. Jumlah rencana kerja tahunan di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya yang disusun	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen analisis rencana kerja tahunan di bidang Analisis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya yang disusun	Dokumen analisis rencana kerja tahunan
2. Terfasilitasinya terbentuknya kemitraan/kelembagaan/pembiayaan usaha budidaya	2. Jumlah laporan fasilitasi terbentuknya kemitraan/kelembagaan /pembiayaan usaha budidaya yang disusun	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan fasilitasi terbentuknya kemitraan/kelembagaan /pembiayaan usaha budidaya yang disusun	Laporan fasilitasi terbentuknya kemitraan/kelembagaan /pembiayaan usaha budidaya

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
3. Tersusunnya analisis data pemasukan bahan baku/ pakan ikan	3. Jumlah laporan analisis data pemasukan bahan baku/ pakan ikan	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data pemasukan bahan baku/ pakan ikan	Laporan analisis data pemasukan bahan baku/ pakan ikan
4. Tersusunnya laporan analisis pakan ikan yang beredar	4. Jumlah laporan analisis pakan ikan yang beredar	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis pakan ikan yang beredar	Laporan analisis pakan ikan
5. Tersusunnya laporan analisis usaha budidaya	5. Jumlah laporan analisis usaha budidaya	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis usaha budidaya	Laporan analisis usaha budidaya
6. Tersusunnya laporan analisis catatan/ rekaman kegiatan usaha pembudidayaan ikan	6. Jumlah laporan analisis catatan/ rekaman kegiatan usaha pembudidayaan ikan	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis catatan/ rekaman kegiatan usaha pembudidayaan ikan	Laporan analisis catatan/ rekaman kegiatan usaha pembudidayaan ikan

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
7. Terlaksananya analisis kesesuaian proses produksi	7. Jumlah laporan analisis kesesuaian proses produksi	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis kesesuaian proses produksi	Laporan analisis kesesuaian proses produksi
8. Terlaksananya analisis data hasil pemantauan proses produksi	8. Jumlah laporan analisis data hasil pemantauan proses produksi	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data hasil pemantauan proses produksi	Laporan analisis data hasil pemantauan proses produksi
9. Terlaksananya analisis data hasil identifikasi kelayakan proses pasca produksi	9. Jumlah laporan analisis data hasil identifikasi kelayakan proses pasca produksi	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data hasil identifikasi kelayakan proses pasca produksi	Laporan analisis data hasil identifikasi kelayakan proses pasca produksi

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
10. Terlaksananya analisis penggunaan bahan baku/ formulasi pakan ikan/ pakan alami	10. Jumlah laporan analisis penggunaan bahan baku/ formulasi pakan ikan/ pakan alami	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis penggunaan bahan baku/ formulasi pakan ikan/ pakan alami	Laporan analisis penggunaan bahan baku/ formulasi pakan ikan/ pakan alami
11. Terlaksananya pemantauan lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi	11. Jumlah laporan pemantauan lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi	11. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pemantauan lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi	Laporan pemantauan lokasi sentra kawasan perikanan budidaya yang terintegrasi
12. Terlaksananya pemantauan dan analisis induk/ calon induk/ varietes/ strain/hibrid hasil pemuliaan	12. Jumlah laporan pemantauan dan analisis induk/ calon induk/ varietes/ strain/hibrid hasil pemuliaan	12. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pemantauan dan analisis induk/ calon induk/ varietes/ strain/hibrid hasil pemuliaan	Laporan pemantauan dan analisis induk/ calon induk/ varietes/ strain/hibrid hasil pemuliaan
13. Terlaksananya analisis hasil uji ualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya	13. Jumlah laporan analisis hasil uji ualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya	13. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis hasil uji ualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya	Laporan analisis hasil uji ualitas air dan kualitas tanah di lingkungan budidaya

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
14. Terlaksananya pendampingan teknis di bidang analisis dan pengelolaan perikanan budidaya	14. Jumlah laporan pendampingan teknis di bidang analisis dan pengelolaan perikanan budidaya	14. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pendampingan teknis di bidang analisis dan pengelolaan perikanan budidaya	Laporan pendampingan teknis di bidang analisis dan pengelolaan perikanan budidaya
15. Terlaksananya analisis hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya	15. Jumlah laporan analisis hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya	15. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya	Laporan analisis hasil identifikasi potensi sumber pencemaran lingkungan budidaya
16. Terlaksananya analisis kebutuhan/kelayakan prasarana budidaya	16. Jumlah laporan analisis kebutuhan/kelayakan prasarana budidaya	16. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis kebutuhan/kelayakan prasarana budidaya	Laporan analisis kebutuhan/kelayakan prasarana budidaya
17. Terlaksananya analisis pemanfaatan sarana budidaya	17. Jumlah laporan analisis pemanfaatan sarana budidaya	17. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis pemanfaatan sarana budidaya	Laporan analisis pemanfaatan sarana budidaya

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
18. Terlaksananya analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan	18. Jumlah laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan	18. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan	Laporan analisis data hasil identifikasi penggunaan teknologi dan sarana pembuatan pakan ikan
19. Terlaksananya penilaian keseuaian sarana pembudidayaan ikan	19. Jumlah laporan penilaian keseuaian sarana pembudidayaan ikan	19. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan penilaian keseuaian sarana pembudidayaan ikan	Laporan penilaian keseuaian sarana pembudidayaan ikan
20. Terlaksananya analisis sarana pembudidayaan ikan	20. Jumlah laporan analisis sarana pembudidayaan ikan	20. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis sarana pembudidayaan ikan	Laporan analisis sarana pembudidayaan ikan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Pengelola Produksi Perikanan Tangkap Ahli Muda
- b. Tugas :
 - a. Menyusun rencana kegiatan pengelolaan produksi perikanan tahunan;
 - b. Menyiapkan bahan penyusunan rencana kerja kegiatan pengelolaan produksi perikanan tangkap bulanan;
 - c. Menyiapkan bahan penyusunan rencana kerja kegiatan pengelolaan produksi perikanan tangkap triwulanan;
 - d. Melaksanakan penyusunan rekomendasi teknis kapal perikanan;
 - e. Melaksanakan penyusunan rekomendasi teknis penerbitan buku kapal perikanan;
 - f. Melakukan supervisi penerapan Cara Penanganan Ikan yang Baik (CPIB);
 - g. Melakukan evaluasi pelaksanaan pemeriksaan teknis dan nautis kapal perikanan, alat penangkapan ikan, serta alat bantu penangkapan ikan; dan
 - h. Melakukan analisis diversifikasi usaha keluarga nelayan.

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Terlaksananya supervisi cara penanganan ikan yang baik disampaikan tepat waktu	1. Jumlah laporan supervisi cara penanganan ikan yang baik disampaikan tepat waktu	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan supervisi cara penanganan ikan yang baik disampaikan tepat waktu	Laporan supervisi cara penanganan ikan yang baik
2. Tersusunnya naskah rekomendasi teknis kapal perikanan diarsip dengan baik	2. Jumlah naskah rekomendasi teknis kapal perikanan diarsip dengan baik	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ naskah rekomendasi teknis kapal perikanan diarsip dengan baik	Naskah rekomendasi teknis kapal perikanan
3. Terlaksananya evaluasi pemeriksaan teknis alat penangkapan ikan dan alat bantu penangkapan ikan disampaikan tepat waktu	3. Jumlah laporan evaluasi pemeriksaan teknis alat penangkapan ikan dan alat bantu penangkapan ikan disampaikan tepat waktu	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan evaluasi pemeriksaan teknis alat penangkapan ikan dan alat bantu penangkapan ikan disampaikan tepat	Laporan evaluasi pemeriksaan teknis alat penangkapan ikan dan alat bantu penangkapan ikan

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
4. Terlaksananya analisa diversifikasi usaha keluarga nelayan	4. Jumlah laporan hasil analisa diversifikasi usaha SeHAT yang disampaikan tepat waktu	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil analisa diversifikasi usaha SeHAT yang disampaikan tepat waktu	Laporan hasil analisa diversifikasi usaha SeHAT
5. Terlaksananya analisa kebutuhan perlindungan keselamatan nelayan	5. Jumlah laporan hasil analisa kebutuhan perlindungan keselamatan nelayan yang disampaikan tepat waktu	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil analisa kebutuhan perlindungan keselamatan nelayan yang disampaikan tepat waktu	Laporan hasil analisa kebutuhan perlindungan keselamatan nelayan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Pembina Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan Ahli Muda
2. Tugas :
 - a. Menyusun Pembina Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan Ahli Muda;
 - b. Menyusun dokumen rencana teknis pelaksanaan Pembinaan Mutu dan Keamanan Hasil Kelautan dan Perikanan bulanan;
 - c. Melakukan pemantauan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan (kesegaran ikan, bahan tambahan pangan pada saat pembongkaran/pemanenan/penanganan/pengolahan/logistik/pemasaran ;
 - d. Melakukan fasilitasi sertifikasi dan peningkatan mutu;
 - e. Melaksanakan pembinaan terkait diversifikasi produk kelautan dan perikanan;
 - f. Melaksanakan pembinaan kelayakan dasar (*Good Manufacturing Practices dan Sanitation Standard Operating Procedure*) di unit pengolahan ikan skala kecil;

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Tersusunnya laporan rencana kerja kegiatan Pembinaan Mutu dan Keamanan Hasil Kelautan dan Perikanan tahunan	1. Jumlah laporan rencana kerja kegiatan Pembinaan Mutu dan Keamanan Hasil Kelautan dan Perikanan tahunan yang tersusun	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan rencana kerja kegiatan Pembinaan Mutu dan Keamanan Hasil Kelautan dan Perikanan tahunan yang tersusun	Laporan rencana kerja tahunan
2. Tersusunnya laporan rencana teknis pelaksanaan Pembinaan Mutu dan Keamanan Hasil Kelautan dan Perikanan bulanan	2. Jumlah laporan rencana teknis pelaksanaan Pembinaan Mutu dan Keamanan Hasil Kelautan dan Perikanan bulanan yang tersusun	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan rencana teknis pelaksanaan Pembinaan Mutu dan Keamanan Hasil Kelautan dan Perikanan bulanan yang tersusun	Laporan rencana teknis pelaksanaan Pembinaan Mutu dan Keamanan Hasil Kelautan dan Perikanan bulanan
3. Terlaksananya pemantauan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan	3. Jumlah laporan pemantauan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pemantauan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan	Laporan pemantauan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan
4. Terlaksananya pemantauan kondisi sanitasi sarana dan prasarana di sentra produksi (UPI,PPI,Pusat)	4. Jumlah laporan pemantauan kondisi sanitasi sarana dan prasarana di sentra produksi (UPI,PPI,Pusat)	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pemantauan kondisi sanitasi sarana dan prasarana di sentra produksi (UPI,PPI,Pusat)	Laporan pemantauan kondisi sanitasi sarana dan prasarana di sentra produksi (UPI,PPI,Pusat)
5. Terlaksananya pembinaan kelayakan dasar (GMP dan SSOP) di unit pengolahan	5. Jumlah laporan pembinaan kelayakan dasar (GMP dan SSOP) di unit pengolahan	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pembinaan kelayakan dasar (GMP dan SSOP) di unit pengolahan	Laporan pembinaan kelayakan dasar (GMP dan SSOP)

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
6. Terlaksananya verifikasi kelayakan pengolahan dalam rangka penerbitan sertifikat kelayakan pengolahan	6. Jumlah laporan verifikasi kelayakan pengolahan dalam rangka penerbitan sertifikat kelayakan pengolahan	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan verifikasi kelayakan pengolahan dalam rangka penerbitan sertifikat kelayakan pengolahan	Laporan verifikasi kelayakan pengolahan
7. Terlaksananya identifikasi ragam/ diversifikasi produk kelautan dan perikanan	7. Jumlah laporan identifikasi ragam/ diversifikasi produk kelautan dan perikanan	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan identifikasi ragam/ diversifikasi produk kelautan dan perikanan	Laporan identifikasi ragam/ diversifikasi produk kelautan dan perikanan
8. Terlaksananya pembinaan terkait diversifikasi produk kelautan dan perikanan	8. Jumlah laporan pembinaan terkait diversifikasi produk kelautan dan perikanan	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pembinaan terkait diversifikasi produk kelautan dan perikanan	Laporan pembinaan terkait diversifikasi produk kelautan dan perikanan
9. Terlaksananya kegiatan program pembinaan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan (monitoring produk/sarana/pengambilan sampel	9. Jumlah laporan kegiatan program pembinaan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan (monitoring produk/sarana/pengambilan sampel	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan kegiatan program pembinaan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan (monitoring produk/sarana/pengambilan sampel	Laporan kegiatan program pembinaan mutu dan keamanan hasil kelautan dan perikanan (monitoring produk/sarana/pengambilan sampel
10. Terlaksananya tugas yang diberikan oleh kepala bidang pengolahan dan penguatan daya saing	10. Jumlah laporan tugas yang diberikan oleh kepala bidang pengolahan dan penguatan daya saing	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan tugas yang diberikan oleh kepala bidang pengolahan dan penguatan daya saing	Laporan tugas

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Analis Pasar Hasil Perikanan Ahli Muda
- b. Tugas :
 - a. Melakukan analisis hasil identifikasi bahan rencana kerja tahunan analisis pasar hasil perikanan sebagai anggota;
 - b. Melakukan analisis hasil identifikasi bahan pelaksanaan rencana kerja sebagai anggota;
 - c. Mengumpulkan informasi tambahan logistik dan pemasaran hasil Perikanan yang meliputi data pengolah/data pelaku logistik/data pemasar/data usaha dan data investasi, dan kegiatan lainnya terkait dengan informasi tambahan logistik dan pemasaran hasil kelautan dan perikanan;
 - d. Melakukan analisis data ketersediaan ikan budidaya/hasil tangkapan/Unit Pengolahan Ikan berdasarkan waktu, jenis, lokasi, dan jumlah secara deskriptif;
 - h. Melakukan analisis data biaya pemasaran sebagai laporan (lingkup kabupaten/kota/provinsi/nasional/internasional) secara analitik;
 - i. Melakukan analisis integrasi pasar dan/atau dinamika perilaku pasar sebagai laporan (lingkup kabupaten/kota/provinsi/nasional/internasional secara analitik)
 - j. Melakukan analisis keunggulan komparatif dan kompetitif produk Perikanan sebagai laporan (lingkup kabupaten) secara analitik
 - k. Melakukan analisis strategi promosi dan/atau pemasaran sebagai laporan (lingkup kabupaten) secara analitik;
 - n. Melakukan pengumpulan data sekunder pemasaran hasil kelautan dan perikanan.

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Tersusunnya dokumen analisis hasil identifikasi bahan rencana kerja tahunan	1. Jumlah dokumen analisis hasil identifikasi bahan rencana kerja tahunan analisis pasar hasil perikanan sebagai anggota	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen analisis hasil identifikasi bahan rencana kerja tahunan analisis pasar hasil perikanan sebagai anggota	Dokumen analisis hasil identifikasi bahan rencana kerja tahunan
2. Tersusunnya laporan analisis strategi promosi dan/atau pemasaran secara analitik	2. Jumlah laporan analisis strategi promosi dan/atau pemasaran sebagai laporan (lingkup kabupaten/kota/provinsi/nasional/internasional) secara analitik	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis strategi promosi dan/atau pemasaran sebagai laporan (lingkup kabupaten/kota/provinsi/nasional/internasional) secara analitik	Laporan analisis strategi promosi dan/atau pemasaran
3. Tersusunnya laporan analisis kebutuhan ikan konsumsi dan/atau preferensi konsumen secara analitik	3. Jumlah laporan analisis kebutuhan ikan konsumsi dan/atau preferensi konsumen sebagai laporan (lingkup kabupaten/kota/provinsi/nasional/internasional) secara analitik	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis kebutuhan ikan konsumsi dan/atau preferensi konsumen sebagai laporan (lingkup kabupaten/kota/provinsi/nasional/internasional) secara analitik	Laporan analisis kebutuhan ikan konsumsi dan/atau preferensi konsumen
4. Tersusunnya laporan analisis efisiensi dan biaya logistik (pengadaan, penyimpanan, pengangkutan dan distribusi ikan) secara analitik	4. Jumlah laporan analisis efisiensi dan biaya logistik (pengadaan, penyimpanan, pengangkutan dan distribusi ikan) secara analitik	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis efisiensi dan biaya logistik (pengadaan, penyimpanan, pengangkutan dan distribusi ikan) secara analitik	Laporan analisis efisiensi dan biaya logistik (pengadaan, penyimpanan, pengangkutan dan distribusi ikan)

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
5. Tersusunnya laporan analisis data biaya pemasaran secara analitik	5.Jumlah laporan analisis data biaya pemasaran sebagai laporan (lingkup kabupaten/kota/provinsi/nasional/internasional) secara analitik	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data biaya pemasaran sebagai laporan (lingkup kabupaten/kota/provinsi/nasional/internasional) secara analitik	Laporan analisis data biaya pemasaran
6. Tersusunnya laporan analisis data ketersediaan ikan	6.Jumlah laporan analisis data ketersediaan ikan budidaya/hasil tangkapan/ Unit Pengolahan Ikan Berdasarkan waktu, jenis, lokasi, dan jumlah secara deskriptif	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data ketersediaan ikan budidaya/hasil tangkapan/ Unit Pengolahan Ikan Berdasarkan waktu, jenis, lokasi, dan jumlah secara deskriptif	Laporan analisis data ketersediaan ikan budidaya/hasil tangkapan/ Unit Pengolahan Ikan Berdasarkan waktu, jenis, lokasi, dan jumlah
7. Tersusunnya laporan analisis data perkembangan harga	7.Jumlah laporan analisis data perkembangan harga sebagai laporan (lingkup Kabupaten/Kota/Provinsi/Nasional/Internasional) secara analitik	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis data perkembangan harga sebagai laporan (lingkup Kabupaten/Kota/Provinsi/Nasional/Internasional) secara analitik	Laporan analisis data perkembangan harga sebagai laporan (lingkup Kabupaten/Kota/Provinsi/Nasional/Internasional) secara analitik
8. Tersusunnya laporan evaluasi bahan penyajian hasil analisis data dan informasi pasar hasil kelautan dan perikanan kepada masyarakat	8.Jumlah laporan evaluasi bahan penyajian hasil analisis data dan informasi pasar hasil kelautan dan perikanan kepada masyarakat sebagai informasi publik	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan evaluasi bahan penyajian hasil analisis data dan informasi pasar hasil kelautan dan perikanan kepada masyarakat sebagai informasi publik	Laporan evaluasi bahan penyajian hasil analisis data dan informasi pasar hasil kelautan dan perikanan

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
9. Tersedianya data dan informasi tambahan logistik dan pemasaran hasil kelautan dan perikanan	9. Jumlah data dan informasi tambahan logistik dan pemasaran hasil kelautan dan perikanan yang meliputi data pengolah/data pelaku logistik/data pemasar/data usaha dan data investasi, dan kegiatan lainnya terkait dengan informasi tambahan logistik dan pemasaran hasil kelautan dan perikanan	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ data dan informasi tambahan logistik dan pemasaran hasil kelautan dan perikanan	Laporan data dan informasi tambahan logistik dan pemasaran hasil kelautan dan perikanan
10. Terlaksananya tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang	10. Jumlah tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya	Tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI) STAF/PELAKSANA TAHUN 2023



DINAS PERIKANAN
KABUPATEN PAMEKASAN

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Pengadministrasi Umum
2. Tugas :
 - a. Mengumpulkan surat, mencatat, mendistribusikan dan menyerahkan surat untuk diteliti lebih lanjut oleh atasan yang berwenang, untuk mengetahui tindak lanjutnya;
 - b. Melengkapi dan meneliti surat yang akan dikirim agar tidak ditemui kekurangan nomor surat, tanggal, stempel dan alar surat;
 - c. Mengetik konsep surat Dinas;
 - d. Mengetik dan mendokumentasikan Standar Operasional Prosedur (SOP);
 - e. Mendata Survey Kepuasan Masyarakat (SKM); dan
 - f. Menerima dan mengirim surat elektronik (e-mail).

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Terlaksananya kegiatan pengadministrasi umum sesuai SOP	1. Jumlah dokumen perencanaan kinerja dan peng-administrasian umum yang menyeluruh	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen perencanaan kinerja dan peng-administrasian umum	Dokumen perencanaan kinerja dan peng-administrasian umum
2. Tersusunnya berkas dan usulan gaji ASN	2. Jumlah berkas dan usulan gaji ASN	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas dan usulan gaji ASN	Berkas dan usulan gaji ASN

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
3. Tersusunnya berkas usulan kenaikan gaji berkala dan kenaikan pangkat ASN	3. Jumlah berkas usulan kenaikan gaji berkala dan kenaikan pangkat ASN	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas usulan kenaikan gaji berkala dan kenaikan pangkat ASN	Berkas usulan kenaikan gaji berkala dan kenaikan pangkat ASN
4. Tersusunnya rekapitulasi data ASN yang belum mengikuti diklat aparatur	4. Jumlah data rekapitulasi data ASN yang belum mengikuti diklat aparatur	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ data rekapitulasi data ASN yang belum mengikuti diklat aparatur	Data rekapitulasi data ASN yang belum mengikuti diklat aparatur
5. Tersusunnya jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis, diklat umum fungsional	5. Jumlah dokumen ASN yang mengikuti diklat teknis, diklat umum fungsional	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen ASN yang mengikuti diklat teknis, diklat umum fungsional	Dokumen ASN yang mengikuti diklat teknis, diklat umum fungsional
6. Tersusunnya data ASN yang sudah mengikuti diklat maupun yang belum terdiklat	6. Jumlah dokumen data ASN yang sudah mengikuti diklat maupun yang belum terdiklat	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen data ASN yang sudah mengikuti diklat maupun yang belum terdiklat	Dokumen data ASN yang sudah mengikuti diklat maupun yang belum terdiklat

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
7. Terkumpulnya berkas usul pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai	7. Jumlah berkas usul pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas usul pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai	Dokumen berkas usul pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai
8. Tersusunnya berkas usul pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai	8. Jumlah berkas usul pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas usul pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai	Berkas usul pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai
9. Tersusunnya surat penyerahan pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai	9. Jumlah surat penyerahan pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ surat penyerahan pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai	Surat penyerahan pemberian penghargaan dan tanda jasa pegawai

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Penata Laporan Keuangan
2. Tugas : a. Membuat jurnal pengeluaran dan penerimaan berdasarkan SP2D;
b. Membukukan dari jurnal ke buku besar sesuai kode rekening;
c. Merekapitulasi SPJ untuk dibukukan;
d. Membukukan setiap pengeluaran dari bendahara pengeluaran dan penerimaan dari bendahara penerimaan;
e. Membuat laporan prosentase penyerapan dana / anggaran;
f. Membuat laporan neraca persemester;
g. Membuat laporan neraca akhir tahun; dan
h. Melaksanakan tugas dinas lain yang diberikan pimpinan sesuai tugas dan fungsinya.

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Tersedianya jurnal pengeluaran dan penerimaan berdasarkan SP2D	1. Jumlah jurnal pengeluaran dan penerimaan berdasarkan SP2D yang dibuat	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ jurnal pengeluaran dan penerimaan berdasarkan SP2D yang dibuat dalam satu tahun	Berkas SPJ
2. Terlaksananya pembukuan jurnal ke buku besar sesuai kode rekening	2. Jumlah pembukuan jurnal ke buku besar sesuai kode rekening yang dilaksanakan	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ pembukuan jurnal ke buku besar sesuai kode rekening yang dilaksanakan dalam satu tahun	

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
3. Terekapitulasinya SPJ	3. Jumlah SPJ yang dibukukan	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ SPJ yang dibukukan dalam satu tahun	Berkas SPJ
4. Terlaksananya pembukuan setiap pengeluaran dari bendahara pengeluaran dan penerimaan dari bendahara penerimaan	4. Jumlah pembukuan setiap pengeluaran dari bendahara pengeluaran dan penerimaan dari bendahara penerimaan yang dilaksanakan	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ pembukuan setiap pengeluaran dari bendahara pengeluaran dan penerimaan dari bendahara penerimaan yang dilaksanakan dalam satu tahun	
5. Tersusunnya laporan prosentase penyerapan dana / anggaran	5. Jumlah laporan prosentase penyerapan dana / anggaran yang disusun	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan prosentase penyerapan dana / anggaran yang disusun dalam satu tahun	RFK
6. Tersusunnya laporan neraca (semester dan tahun)	6. Jumlah laporan neraca (semester dan tahun) yang disusun	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan neraca (semester dan tahun) yang disusun dalam satu tahun	Laporan neraca

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Verifikator Keuangan
2. Tugas :
 - a. Meneliti kelengkapan dokumen SPP kegiatan;
 - b. Melakukan verifikasi terhadap SPJ sesuai dengan kegiatan;
 - c. Menandatangani SPP/SPJ yang sudah diteliti kebenarannya;
 - d. Memberikan nomor terhadap SPP/SPJ yang sudah ditandatangani;
 - e. Meminta persetujuan dari kepala dinas terhadap SPP/SPJ yang sudah diverifikasi;
 - f. Mencatat ke dalam buku register untuk setiap SPP/SPJ yang sudah disahkan;
 - g. Membuat laporan kegiatan verifikasi; dan
 - h. Melaksanakan tugas dinas lain yang diberikan oleh Kasubag Keuangan dan Aset sesuai dengan tugas dan fungsinya.

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Terverifikasinya SPJ Sub Kegiatan	1. Jumlah berkas SPJ Sub Kegiatan yang diverifikasi dan ditandatangani	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas SPJ Sub Kegiatan yang diverifikasi dan ditandatangani dalam satu tahun	Kelengkapan dokumen SPM
2. Terlaksananya pemeriksaan SPJ terhadap bukti nota	2. Jumlah berkas SPJ terhadap bukti nota yang diperiksa	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas SPJ terhadap bukti nota yang diperiksa dalam satu tahun	Berkas SPJ

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
3. Tercatatnya SPJ yang sudah disahkan	3. Jumlah berkas SPJ yang sudah disahkan yang dicatat	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas SPJ yang sudah disahkan yang dicatat dalam satu tahun	Berkas SPJ
4. Tersusunnya laporan kegiatan verifikasi	4. Jumlah laporan kegiatan verifikasi yang disusun	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan kegiatan verifikasi yang disusun dalam satu tahun	Laporan kegiatan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Pengelola Gaji
2. Tugas :
 - a. Menyiapkan bahan dan menghitung permintaan gaji, rekap gaji pergolongan, daftar pelaksanaan penggunaan pelaporan pembayaran gaji;
 - b. Melakukan perubahan daftar gaji berdasarkan surat keputusan kenaikan pangkat, SK berkala, kelahiran/kematian dan lain sebagainya;
 - c. Membuat SPP pembayaran langsung beban tetap khusus gaji;
 - d. Menyusun permintaan gaji, rekap gaji, daftar pelaksanaan anggaran dan rekap pembayaran gaji;
 - e. Menghimpun dan mencatat SK kenaikan pangkat, SK berkala, akte kelahiran/kematian, akte perceraian dll;
 - f. Melaporkan perhitungan pajak (PPH 21);
 - g. Membuat SPJ gaji bulan sebelumnya;
 - h. Menghitung dan menyusun kekurangan dan kelebihan permintaan gaji;
 - i. Memverifikasi pengajuan pinjaman pegawai;
 - j. Menyusun daftar keluarga (model C); dan
 - k. Melakukan tugas lain yang diberikan oleh sub bagian keuangan dan aset sesuai bidang tugasnya.

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Terlaksanannya kegiatan pengadministrasian umum sesuai SOP	1. Jumlah dokumen perencanaan kinerja dan peng-administrasian umum yang menyeluruh	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen perencanaan kinerja dan peng-administrasian umum yang menyeluruh	Dokumen perencanaan kinerja dan peng-administrasian umum

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
2. Tersusunnya berkas dan usulan daftar gaji ASN	2. Jumlah berkas dan usulan daftar gaji ASN	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas dan usulan daftar gaji ASN	Berkas dan usulan daftar gaji ASN
3. Tersusunnya SPJ bulanan gaji bulan lalu setelah diterima kepada yang berhak	3. Jumlah daftar gaji yang sudah diproses setelah diterima kepada yang berhak	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ daftar gaji yang sudah diproses setelah diterima kepada yang berhak	Daftar gaji yang sudah diproses setelah diterima kepada yang berhak
4. Terlaksananya perubahan daftar gaji berdasarkan SK kenaikan pangkat, SK berkala, kelahiran/kematian	4. Jumlah laporan perubahan daftar gaji berdasarkan SK kenaikan pangkat, SK berkala, kelahiran/kematian	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan perubahan daftar gaji berdasarkan SK kenaikan pangkat, SK berkala, kelahiran/kematian	Laporan perubahan daftar gaji berdasarkan SK kenaikan pangkat, SK berkala, kelahiran/kematian
5. Terkumpulnya berkas usulan perubahan dan mutasi pegawai dan pensiunan pegawai (SKPPS)	5. Jumlah berkas usulan perubahan dan mutasi pegawai dan pensiunan pegawai (SKPPS)	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas usulan perubahan dan mutasi pegawai dan pensiunan pegawai (SKPPS)	Berkas usulan perubahan dan mutasi pegawai dan pensiunan pegawai (SKPPS)

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Tersusunnya permintaan gaji, rekap gaji, daftar pelaksana anggaran dan rekap pembayaran gaji Terverifikasinya pengajuan pinjaman pegawai dan menyusun daftar keluarga (model c) serta melakukan tugas lain yang diberikan sub bagian keuangan dan aset sesuai bidang	6. Jumlah berkas permintaan gaji, rekap gaji, daftar pelaksana anggaran dan rekap pembayaran gaji 7. Jumlah berkas pengajuan pinjaman pegawai dan menyusun daftar keluarga (model c) serta melakukan tugas lain yang diberikan sub bagian keuangan dan aset sesuai bidang	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas permintaan gaji, rekap gaji, daftar pelaksana anggaran dan rekap pembayaran gaji 7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ berkas pengajuan pinjaman pegawai dan menyusun daftar keluarga (model c) serta melakukan tugas lain yang diberikan sub bagian keuangan dan aset sesuai bidang	Berkas permintaan gaji, rekap gaji, daftar pelaksana anggaran dan rekap pembayaran gaji Berkas Model C

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Pengelola Barang Milik Negara
2. Tugas :
 - a. Menyusun konsep rencana kebutuhan barang berdasarkan usulan dari unit;
 - b. Menerima, menyimpan dan mengatur barang dalam gudang penyimpanan;
 - c. Membukukan penerimaan dan pengeluaran barang dalam buku register untuk tertib administrasi dan bahan pertanggungjawaban;
 - d. Melakukan stock opname secara berkala terhadap barang-barang yang masih ada;
 - e. Melaksanakan pemeliharaan/perbaikan barang milik negara;
 - f. Melaksanakan pengurusan perpanjangan surat-surat kendaraan dinas;
 - g. Menyiapkan bahan laporan barang pengguna semesteran dan tahunan;
 - h. Menyiapkan bahan usulan pemanfaatan, pemusnahan dan penghapusan barang/aset; dan
 - i. Melaksanakan tugas yang lain dari pimpinan.

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Terpenuhinya laporan pengelolaan barang milik negara sesuai pedoman 2. Tersusunnya laporan barang milik negara	1. Jumlah penerimaan dan pengeluaran barang dalam buku register 2. Jumlah laporan barang yang disusun dengan baik	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ penerimaan dan pengeluaran barang dalam buku register dalam satu tahun 2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan barang yang disusun dengan baik	Kartu Inventaris barang (KIB) Laporan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Bendahara
2. Tugas :
 - a. Menerima setoran retribusi penjualan ikan;
 - b. Membuat surat tanda setor (STS) ke Kas Daerah (Kasda);
 - c. Membuat laporan fungsional dan administrasi PAD;
 - d. Mengajukan permintaan pembayaran menggunakan SPP UP/GU/TU dan SPP LS;
 - e. Menerima, menyimpan dan membayarkan uang persediaan;
 - f. Melakukan pencatatan transaksi keuangan kedalam BKU dan buku pembantu lainnya;
 - g. Menyampaikan pertanggungjawaban/ laporan atas pengelolaan keuangan meliputi laporan pertanggungjawaban fungsional dan laporan pertanggungjawaban administratif;
 - h. Mendokumentasikan seluruh tanda bukti pengeluaran serta dokumen lainnya secara tertib dan teratur.

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Terpenuhinya permintaan pembayaran SPP UP/GU/TU dan SPP LS	1. Jumlah dokumen pembayaran SPP UP/GU/TU dan SPP LS	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen pembayaran SPP UP/GU/TU dan SPP LS	Dokumen pembayaran SPP UP/GU/TU dan SPP LS

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
2. Terlaksananya penerimaan, penyimpanan dan membayarkan uang persediaan (UP) dan ganti uang (GU)	2. Jumlah penerimaan, penyimpanan dan membayarkan uang persediaan (UP) dan ganti uang (GU)	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ penerimaan, penyimpanan dan membayarkan uang persediaan (UP) dan ganti uang (GU)	Laporan penerimaan, penyimpanan dan membayarkan uang persediaan (UP) dan ganti uang (GU)
3. Tercatatnya transaksi keuangan ke dalam buku kas umum (BKU) dan buku pembantu lainnya	3. Jumlah dokumen transaksi keuangan ke dalam buku kas umum (BKU) dan buku pembantu lainnya	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen transaksi keuangan ke dalam buku kas umum (BKU) dan buku pembantu lainnya	dokumen transaksi keuangan ke dalam buku kas umum (BKU) dan buku pembantu lainnya
4. Terpenuhinya laporan pertanggung jawaban/ laporan atas pengelolaan keuangan meliputi laporan pertanggungjawaban fungsional dan laporan pertanggungjawaban administratif	4. Jumlah laporan keuangan pertanggung jawaban/ laporan atas pengelolaan keuangan meliputi laporan pertanggungjawaban fungsional dan laporan pertanggungjawaban administratif	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan keuangan pertanggung jawaban/ laporan atas pengelolaan keuangan	laporan keuangan pertanggung jawaban/ laporan atas pengelolaan keuangan

5. Terpenuhiya dokumentasi tanda bukti pengeluaran serta dokumen lainnya secara tertib dan teratur	5. Jumlah bukti pengeluaran dokumentasi tanda bukti pengeluaran serta dokumen lainnya secara tertib dan teratur	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ bukti pengeluaran dokumentasi tanda bukti pengeluaran serta dokumen lainnya secara tertib dan teratur	Bukti pengeluaran dokumentasi tanda bukti pengeluaran serta dokumen lainnya
--	---	---	---

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Analis Perlindungan dan Pelestarian Ikan
- b. Tugas :
 - a. Menetik Program Kerja dan Kegiatan perlindungan dan pelestarian ikan;
 - b. Menyusun bahan koordinasi dengan nelayan dalam rangka menganalisa perlindungan dan pelestarian ikan;
 - c. Membantu pelaksanaan pembinaan terkait perlindungan dan pelestarian ikan;
 - d. Membantu pelaksanaan pembinaan kebijakan KKP RI tentang asuransi nelayan dan SEHAT nelayan;
 - e. Menetik surat-surat kegiatan perlindungan dan pelestarian ikan;
 - f. Membantu pelaksanaan pembinaan KUB dan Sosialisasi peraturan perundang-undangan perikanan tangkap;
 - g. Menetik surat-surat kegiatan Produksi dan Teknologi Perikanan Tangkap;
 - h. Mengarsip surat-surat kegiatan Produksi dan Teknologi Perikanan Tangkap;
 - i. Mewakili rapat-rapat sesuai disposisi; dan
 - j. Mengolah data dan informasi statistik perikanan tangkap.

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Tersusunnya dokumen program pengelolaan perikanan tangkap	1. Jumlah dokumen program pengelolaan perikanan tangkap	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen program pengelolaan perikanan tangkap	Dokumen program kerja dan kegiatan

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
2. Tersusunya dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap	2. Jumlah dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap	Dokumen inovasi program pengelolaan perikanan tangkap
3. Tersusunnya dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap	3. Jumlah dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen pertanggungjawaban dan RFK program pengelolaan perikanan tangkap	Dokumen pertanggungjawaban dan RFK
4. Tersusunnya laporan monitoring dan evaluasi program	4. Jumlah laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap	Laporan monitoring dan evaluasi program pengelolaan perikanan tangkap
5. Tersusunnya dokumen penyediaan sarana dan prasarana, teknologi, pemberdayaan, dan perlindungan nelayan	5. Jumlah dokumen statistik dan profil perikanan tangkap	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen statistik dan profil perikanan tangkap	Dokumen statistik dan profil perikanan tangkap

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
6. Tersusunnya dokumen program kampung nelayan maju	6. Jumlah dokumen program kampung nelayan maju	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen program kampung nelayan maju	Laporaran Pelaksanaan Kegiatan
7. Terlaksananya fasilitasi tpenyediaan sarana dan prasarama kepada instansi terkait	7. Jumlah dokumen fasilitasi tpenyediaan sarana dan prasarama kepada instansi terkait	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen fasilitasi tpenyediaan sarana dan prasarama kepada instansi terkait	Dokumen fasilitasi tpenyediaan sarana dan prasarama kepada instansi terkait
8. Tersusunnya dokumen fasilitasi permintaan data perikanan tangkap	8. Jumlah dokumen fasilitasi permintaan data perikanan tangkap	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen fasilitasi permintaan data perikanan tangkap	Dokumen fasilitasi permintaan data perikanan tangkap
9. Terlaksananya penyediaan sarana dan prasarana kenelayanan	9. Jumlah kelompok penerima srana dan prasarana kenelayanan	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kelompok penerima srana dan prasarana kenelayanan	Data kelompok penerima srana dan prasarana kenelayanan
10. Telaksanan ya pelatihan mata pecaharian alternatif keluarga nelayan	10. Jumlah kelompok keluarga nelayan peserta pelatihan mata pecaharian alternatif keluarga nelayan	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kelompok keluarga nelayan peserta pelatihan mata pecaharian alternatif keluarga nelayan	

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Analis Budidaya Perikanan
2. Tugas :
 - a. Mengumpulkan, menginventarisir, merekapitulasi dan mengidentifikasi data, regulasi, kajian ilmiah, hasil penelitian dan referensi lain;
 - b. Menganalisis dan menelaah hasil identifikasi permasalahan pengembangan produksi dan teknologi perikanan;
 - c. Menyusun bahan rekomendasi kebijakan pengembangan budidaya perikanan;
 - d. Membantu pelaksanaan kegiatan seksi produksi dan teknologi perikanan budidaya;
 - e. Membantu kepala seksi produksi dan teknologi perikanan budidaya dalam melaksanakan pembinaan kepada pembudidaya ikan dan/ atau kelompok pembudidaya ikan (pokdakan);
 - f. Mendampingi dan membantu kasi
 - g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Seksi Produksi dan Teknologi Perikanan Budidaya sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Terkumpulnya, Terinventarisir, tererekapitulasi, teridentifikasi data ,	1. Jumlah data , regulasi, kajian ilmiah, hasil penelitian dan referensi lain berkaitan dengan	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ data , regulasi, kajian ilmiah, hasil penelitian dan referensi lain berkaitan dengan pengembangan produksi dan	Data , regulasi, kajian ilmiah, hasil penelitian dan referensi lain berkaitan dengan pengembangan produksi dan

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
2. Tersusunya laporan analisis dan telaah hasil identifikasi permasalahan pengembangan produksi dan teknologi perikanan budidaya	2. Jumlah laporan analisis dan telaah hasil identifikasi permasalahan pengembangan produksi dan teknologi perikanan budidaya yang disusun	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisis dan telaah hasil identifikasi permasalahan pengembangan produksi dan teknologi perikanan budidaya yang disusun dalam satu tahun	Laporan analisis dan telaah hasil identifikasi permasalahan pengembangan produksi dan teknologi perikanan budidaya
3. Tersusunnya bahan rekomendasi kebijakan pengembangan Produksi dan teknologi	3. Jumlah bahan rekomendasi kebijakan Pengembangan Produksi dan teknologi perikanan yang disusun	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ bahan rekomendasi kebijakan Pengembangan Produksi dan teknologi perikanan yang disusun dalam satu tahun	Bahan rekomendasi kebijakan Pengembangan Produksi dan teknologi perikanan

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
4. Terbantunya pelaksanaan kegiatan seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya	4. Jumlah pelaksanaan kegiatan seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya yang dibantu	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ pelaksanaan kegiatan seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya yang dibantu	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
5. Tersusunnya, Terketiknya,dan Terarsipnya dokumen administrasi di seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya	5. Jumlah dokumen administrasi di seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya yang disusun, diketik, dan diarsip	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen administrasi di seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya yang disusun, diketik, dan diarsip	Dokumen administrasi di seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya
6. Terdukungnya pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan di seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya	6. Jumlah pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan di seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya yang dibantu	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan di seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
7. Terbantunya pelaksanaan pembinaan kepada pembudidaya ikan dan/atau kelompok pembudidaya ikan (Pokdakan)	7. Jumlah pembinaan kepada pembudidaya ikan dan/atau kelompok pembudidaya ikan (Pokdakan)	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen administrasi di seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya yang disusun, diketik, dan diarsip dalam satu tahun	Dokumen administrasi di seksi Produksi dan teknologi perikanan budidaya

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
8. Terbantunya pelaksanaan kegiatan koordinasi dan konsultasi dengan instansi dan/atau pihak terkait	8. Jumlah pelaksanaan kegiatan koordinasi dan konsultasi dengan instansi dan/atau pihak terkait yang dibantu	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ pelaksanaan kegiatan koordinasi dan konsultasi dengan instansi dan/atau pihak terkait yang dibantu	Laporan Pelaksanaan Sub Kegiatan
9. Terlaksannya tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan bidang tugasnya	9. Jumlah tugas yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan bidang tugasnya	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ tugas yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan bidang tugasnya	Laporan pelaksanaan Tugas

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Pengadministrasi Umum
2. Tugas :
 - a. Membuat rencana kegiatan pengadministrasian surat/dokumen;
 - b. Membuat usulan ATK;
 - c. Mengetik surat / dokumen sesuai konsep yang berlaku dan petunjuk atasan;
 - d. Memperbanyak surat / dokumen, mengamplopkan dan mendistribusikan ke pihak yang dituju;
 - e. Mengagendakan surat masuk dan surat keluar;
 - f. Menulis dan mengagendakan buku tamu;
 - g. Membuat, menulis dan mengagendakan jadwal rapat pimpinan baik lingkungan internal dan eksternal;
 - h. Membuat notulen rapat;
 - i. Memberi lembar pengantar pada surat;
 - j. Membuat dan mengisi buku agenda surat keluar dan surat masuk;
 - k. Mendokumentasikan dan mengarsipkan surat;
 - l. Membuat laporan hasil pelaksanaan kegiatan pengadministrasian umum;
 - m. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala UPTD Balai Benih Ikan sesuai dengan tugas dan fungsinya;

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Tersedianya rencana kegiatan pengadministrasian surat/dokumen	1. Jumlah dokumen rencana kegiatan pengadministrasian surat/dokumen yang disiapkan	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen rencana kegiatan pengadministrasian surat/dokumen	Dokumen Rencana Kegiatan Pengadministrasian Umum
2. Tersedianya dan terketiknya usulan ATK	2. Jumlah usulan ATK yang diketik	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ usulan ATK	Laporan usulan ATK
3. Terketiknya surat/dokumen sesuai konsep dan petunjuk atasan	3. Jumlah surat/dokumen sesuai konsep dan petunjuk atasan yang diketik	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ surat/dokumen sesuai konsep dan petunjuk atasan	surat/dokumen sesuai konsep dan petunjuk atasan
4. Teragendakannya jadwal rapat di BBI	4. Jumlah jadwal rapat di BBI yang diagendakan	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ jadwal rapat di BBI yang diagendakan	Laporan Pelaksanaan jadwal rapat
5. Tersedianya notulen rapat	5. Jumlah notulen rapat yang disiapkan	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ notulen rapat yang disiapkan	Laporan notulen rapat

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
6. Teragendakanya surat masuk dan keluar	6. Jumlah surat masuk dan keluar yang diagendakan	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ surat masuk dan keluar yang diagendakan	Surat masuk dan keluar yang diagendakan
7. Tersedianya buku tamu	7. Jumlah tamu yang dicatat	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ tamu yang dicatat	Laporan tamu yang dicatat
8. Terdokumentasi dan memperbanyak surat/dokumen, mengamplopkan dan mendistribusikan ke pihak yang dituju	8. Jumlah dokumen yang di distribusikan ke pihak yang dituju	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen yang di distribusikan ke pihak yang dituju	Dokumen yang di distribusikan ke pihak yang dituju
9. Tersedianya lembar pengantar pada surat	9. Jumlah lembar pengantar pada surat yang disediakan	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ lembar pengantar pada surat yang disediakan	Lembar pengantar pada surat yang disediakan
10. Terlaksanannya tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya	10. Jumlah tugas yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ tugas yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya	Tugas yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya
11. Tersusunnya laporan hasil pelaksanaan kegiatan pengadministrasi umum	11. Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan pengadministrasi umum yang disusun	11. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil pelaksanaan kegiatan pengadministrasi umum	Laporan hasil pelaksanaan kegiatan pengadministrasi umum

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Pengadministrasi Umum
2. Tugas :
 - a. Membuat rencana kegiatan pengadministrasian surat/dokumen;
 - b. Membuat usulan ATK;
 - c. Mengetik surat / dokumen sesuai konsep yang berlaku dan petunjuk atasan;
 - d. Memperbanyak surat / dokumen, mengamplopkan dan mendistribusikan ke pihak yang dituju;
 - e. Mengagendakan surat masuk dan surat keluar;
 - f. Menulis dan mengagendakan buku tamu;
 - g. Membuat, menulis dan mengagendakan jadwal rapat pimpinan baik lingkungan internal dan eksternal;
 - h. Membuat notulen rapat;
 - i. Memberi lembar pengantar pada surat;
 - j. Membuat dan mengisi buku agenda surat keluar dan surat masuk;
 - k. Mendokumentasikan dan mengarsipkan surat;
 - l. Membuat laporan hasil pelaksanaan kegiatan pengadministrasian umum;
 - m. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala UPTD Balai Benih Ikan sesuai dengan tugas dan fungsinya;

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Tersedianya rencana kegiatan pengadministrasian surat/dokumen 2. Tersedianya dan terketiknya usulan ATK 3. Terketiknya surat/dokumen sesuai konsep dan petunjuk atasan 4. Teragendakannya jadwal rapat di BBI 5. Tersedianya notulen rapat	1. Jumlah dokumen rencana kegiatan pengadministrasian surat/dokumen yang disiapkan 2. Jumlah usulan ATK yang diketik 3. Jumlah surat/dokumen sesuai konsep dan petunjuk atasan yang diketik 4. Jumlah jadwal rapat di BBI yang diagendakan 5. Jumlah notulen rapat yang disiapkan	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen rencana kegiatan pengadministrasian surat/dokumen 2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ usulan ATK 3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ surat/dokumen sesuai konsep dan petunjuk atasan 4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ jadwal rapat di BBI yang diagendakan 5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ notulen rapat yang disiapkan	Dokumen Rencana Kegiatan Pengadministrasian Umum Laporan usulan ATK surat/dokumen sesuai konsep dan petunjuk atasan Laporan Pelaksanaan jadwal rapat Laporan notulen rapat

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
6. Teragendakanya surat masuk dan keluar	6. Jumlah surat masuk dan keluar yang diagendakan	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ surat masuk dan keluar yang diagendakan	surat masuk dan keluar yang diagendakan
7. Tersedianya buku tamu	7. Jumlah tamu yang dicatat	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ tamu yang dicatat	Laporan tamu yang dicatat
8. Terdokumentasi dan memperbanyak surat/dokumen, mengamplopkan dan mendistribusikan ke pihak yang dituju	8. Jumlah dokumen yang di distribusikan ke pihak yang dituju	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen yang di distribusikan ke pihak yang dituju	dokumen yang di distribusikan ke pihak yang dituju
9. Tersedianya lembar pengantar pada surat	9. Jumlah lembar pengantar pada surat yang disediakan	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ lembar pengantar pada surat yang disediakan	lembar pengantar pada surat yang disediakan
10. Terlaksanannya tugas lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya	10. Jumlah tugas yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ tugas yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya	tugas yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya
11. Tersusunnya laporan hasil pelaksanaan kegiatan pengadministrasi umum	11. Jumlah laporan hasil pelaksanaan kegiatan pengadministrasi umum yang disusun	11. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan hasil pelaksanaan kegiatan pengadministrasi umum	laporan hasil pelaksanaan kegiatan pengadministrasi umum

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Petugas Keamanan
2. Tugas :
 - a. Menyiapkan peralatan yang diperlukan sesuai ketentuan yang ada untuk memperlancar tugas pokok;
 - b. Melakukan penjagaan terhadap fasilitas kantor Dinas atau ruangan dan mengidentifikasi terhadap keluar masuk pegawai / tamu, lalu lintas kendaraan dan barang sesuai dengan prosedur yang berlaku dalam rangka ketertiban dan keamanan;
 - c. Melakukan pengawasan barang, kendaraan dan pegawai di lingkungan kantor berdasarkan ketentuan dalam rangka ketertiban dan keamanan;
 - d. Melakukan antisipasi gangguan dan hambatan sesuai dengan pedoman agar keadaan di lingkungan kantor selalu dalam keadaan aman;
 - e. Melakukan tindakan segera apabila terjadi musibah berdasarkan prosedur kerja yang ditetapkan agar terhindar dari hal-hal yang tidak diinginkan;
 - f. Melakukan pengamanan terhadap pimpinan dan antisipasi terhadap kegiatan rapat yang sifatnya rutin ataupun mendadak;
 - g. Menerima pengaduan dari dalam dan luar kantor berkaitan dengan penipuan dan pemalsuan dokumen kantor; dan
 - h. Mencatat setiap peristiwa yang terjadi pada kantor Dinas sesuai prosedur yang berlaku untuk bahan laporan.

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA	
1. Terlaksananya kegiatan penjagaan keamanan kantor	1. Jumlah kegiatan penjagaan keamanan kantor yang dilaksanakan	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kegiatan penjagaan keamanan kantor yang dilaksanakan dalam satu tahun	Laporan Kegiatan	Pelaksanaan
2. Terlaksananya kegiatan jaga malam	2. Jumlah kegiatan jaga malam yang dilaksanakan	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kegiatan jaga malam yang dilaksanakan dalam satu tahun	Laporan Kegiatan	Pelaksanaan
3. Terpenuhinya laporan kejadian penting	3. Jumlah laporan kejadian penting yang disusun	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan kejadian penting yang disusun dalam satu tahun	Laporan Kegiatan	Pelaksanaan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Pengendali Hama dan Penyakit Ikan Ahli Pertama
- b. Tugas :
 - a. Mengidentifikasi materi penyusunan rencana kerja tahunan penyelenggaraan Karantina Ikan;
 - b. Mengidentifikasi materi penyusunan detail rencana pelaksanaan kerja penyelenggaraan Karantina Ikan;
 - c. Melakukan pemeriksaan dasar pada parameter pendukung media pembawa Karantina Ikan;
 - d. Melakukan identifikasi materi penyusunan analisis risiko penyakit ikan, *biosafety*, biosekuriti, dan/atau media pembawa;
 - e. Melakukan identifikasi kontingensi tindakan karantina pada kondisi gawat darurat, bencana, atau kritikal;
 - f. Melakukan pemantauan atau penilaian kondisi kesehatan ikan pada wilayah karantina yang ditetapkan;
 - g. Melakukan pengujian dasar media pembawa;
 - h. Melakukan penilaian kecukupan sampel hasil nekropsi dan/atau bahan acuan dari media pembawa;
 - i. Melakukan penilaian tindakan perlakuan dan pelengkap perlakuan dalam perawatan ikan selama masa Karantina Ikan;

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Tersusunnya program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	1. Jumlah laporan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	laporan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan
2. Terlaksanannya program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	2. Jumlah kegiatan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kegiatan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	Laporan kegiatan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan
3. Terlaksananya monitoring kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	3. Jumlah kegiatan monitoring kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kegiatan monitoring kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	Laporan kegiatan monitoring kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan
4. Terlaksananya program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	4. Jumlah kegiatan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kegiatan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	Laporan kegiatan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
5. Terlaksanannya program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	5. Jumlah kegiatan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kegiatan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	Laporan kegiatan program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan
6. Terlaksanannya monitoring kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	6. Jumlah kegiatan monitoring kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ kegiatan monitoring kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	Laporan kegiatan monitoring kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan
7. Terfasilitasnya kegiatan pengambilan sampel atau contoh untuk pemeriksaan HPI/HPIK	7. Jumlah pengambilan sampel atau contoh untuk pemeriksaan HPI/HPIK	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ sampel atau contoh untuk pemeriksaan HPI/HPIK	Laporan Pengambilan sampel atau contoh untuk pemeriksaan HPI/HPIK
8. Terfasilitasnya pengamatan/pemeriksaan perkembangan HPI/HPIK tingkat lapangan	8. Jumlah pengamatan/pemeriksaan perkembangan HPI/HPIK tingkat lapangan	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ pengamatan/pemeriksaan perkembangan HPI/HPIK tingkat lapangan	Laporan hasil pengamatan/pemeriksaan

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
9. Terlaksananya evaluasi hasil program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	9. Jumlah laporan evaluasi hasil program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan evaluasi hasil program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	Laporan evaluasi hasil program kerja dan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan
10. Tersusunnya laporan dan pendokumentasian kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	10. Jumlah laporan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan	Laporan kegiatan pengendalian hama dan penyakit ikan
11. Telaksananya tugas kedinasan sesuai perintah atasan baik secara tertulis maupun lisan	11. Jumlah tugas kedinasan sesuai perintah atasan baik secara tertulis maupun lisan	11. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ tugas kedinasan sesuai perintah atasan baik secara tertulis maupun lisan	Tugas kedinasan sesuai perintah atasan baik secara tertulis maupun lisan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Analis Pasar Hasil Perikanan Ahli Pertama
- b. Tugas :
- a. Melakukan identifikasi bahan rencana kerja tahunan analis pasar hasil perikanan sebagai anggota;
 - b. Melakukan identifikasi bahan pelaksanaan rencana kerja sebagai anggota;
 - c. Mengumpulkan data harga komoditi kelautan dan perikanan di tingkat eksportir dan/atau importir;
 - d. Mengumpulkan data biaya pemasaran hasil kelautan dan perikanan di tingkat eksportir dan/atau importir;
 - e. Mengumpulkan data biaya usaha pengolahan hasil kelautan dan perikanan di tingkat eksportir dan/atau importir;
 - f. Mengumpulkan data penawaran (*supply*) berupa volume produksi/pasokan dan daerah tujuan pemasaran per jenis ikan, ukuran dan mutu di tingkat eksportir dan/atau importir;
 - g. Mengumpulkan data volume kebutuhan ikan dieksportir;
 - h. Melakukan kodifikasi, validasi, verifikasi, pemutakhiran, dan tabulasi data primer/sekunder;
 - i. Melakukan analisis data pelaku usaha dan kemitraan di bidang pengolah dan pemasar hasil/produk kelautan dan perikanan secara deskriptif;

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Terlaksananya identifikasi bahan rencana kerja tahunan analisis pasar hasil perikanan sebagai anggota	1. Jumlah dokumen identifikasi bahan rencana kerja tahunan analisis pasar hasil perikanan sebagai anggota	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen identifikasi bahan rencana kerja tahunan	dokumen identifikasi bahan rencana kerja tahunan
2. Terlaksannanya identifikasi bahan pelaksanaan rencana kerja sebagai anggota	2. Jumlah bahan identifikasi pelaksanaan rencana kerja sebagai anggota	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ bahan identifikasi pelaksanaan rencana kerja	bahan identifikasi pelaksanaan rencana kerja
3. Terlaksananya kodifikasi, validasi, verifikasi, pemutakhiran, dan tabulasi data primer/sekunder	3. Jumlah laporan kodifikasi, validasi, verifikasi, pemutakhiran, dan tabulasi data primer/sekunder	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan kodifikasi, validasi, verifikasi, pemutakhiran, dan tabulasi data primer/sekunder	Laporan kodifikasi, validasi, verifikasi, pemutakhiran, dan tabulasi data primer/sekunder
4. Terlaksananya analisa data pelaku usaha dan kemitraan di bidang pengolah dan pemasar hasil/produk kelautan dan perikanan secara deskriptif	4. Jumlah laporan analisa data pelaku usaha dan kemitraan di bidang pengolah dan pemasar hasil/produk kelautan dan perikanan secara deskriptif	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan analisa data pelaku usaha dan kemitraan di bidang pengolah dan pemasar hasil/produk kelautan dan perikanan secara deskriptif	laporan analisa data pelaku usaha dan kemitraan

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
5. Terlaksananya identifikasi bahan/ materi analisis kelayakan usaha	5. Jumlah laporan identifikasi bahan/ materi analisis kelayakan usaha kelautan dan perikanan dalam rangka peluang investasi sektor kelautan dan perikanan secara analitik sebagai anggota	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan identifikasi bahan/ materi analisis kelayakan usaha	Laporan identifikasi bahan/ materi analisis kelayakan usaha
6. Terlaksananya identifikasi bahan/ materi analisa model bisnis	6. Jumlah laporan identifikasi bahan/ materi analisa model bisnis usaha kelautan dan perikanan dalam rangka peluang investor sektor kelautan dan perikanan secara analitik sebagai anggota	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan identifikasi bahan/ materi analisa model bisnis usaha kelautan dan perikanan	Laporan identifikasi bahan/ materi analisa model bisnis usaha kelautan dan perikanan
7. Tersedianya bahan hasil analisis data dan informasi pasar	7. Jumlah bahan hasil analisis data dan informasi pasar hasil kelautan dan perikanan kepada masyarakat sebagai informasi publik	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ bahan hasil analisis data dan informasi pasar hasil kelautan dan perikanan kepada masyarakat	Bahan hasil analisis data dan informasi pasar hasil kelautan dan perikanan kepada masyarakat

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
8. Tersedianya bahan penyusunan laporan tahunan hasil analisa data informasi pasar	8. Jumlah bahan penyusunan laporan tahunan hasil analisa data informasi pasar hasil kelautan dan perikanan sebagai anggota	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ bahan penyusunan laporan tahunan hasil analisa data informasi pasar hasil kelautan dan perikanan	Bahan penyusunan laporan tahunan hasil analisa data informasi pasar hasil kelautan dan perikanan
9. Terlaksananya tugas lain yang diberikan kepala bidang sesuai dengan tugas dan fungsinya	Jumlah laporan pelaksanaan tugas lain yang diberikan kepala bidang sesuai dengan tugas dan fungsinya	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan pelaksanaan tugas lain yang diberikan kepala bidang sesuai dengan tugas dan fungsinya	Laporan pelaksanaan tugas lain yang diberikan kepala bidang sesuai dengan tugas dan fungsinya

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Analis Akuakultur Ahli Pertama
- b. Tugas :
- a. Menyusun Rencana Kerja Tahunan di Bidang Analis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya Tersusunnya bahan rekomendasi;
 - b. Melakukan kajian kesesuaian dan kelayakan teknis lokasi pembudidayaan ikan;
 - c. Melaksanakan evaluasi kajian teknis hasil analisis kebutuhan/ pemanfaatan/ kelayakan prasarana budidaya;
 - d. Menyusun bahan rekomendasi hasil kajian teknis kebutuhan/pemanfaatan/kelayakan prasarana budidaya;
 - e. Melaksanakan identifikasi dan inventarisasi kelayakan teknis lokasi pembudidayaan ikan
 - f. Melaksanakan evaluasi hasil analisis pemanfaatan sarana budidaya
 - g. Melaksanakan evaluasi hasil analisis kegiatan perikanan budidaya yang terdampak dan/atau berdampak terhadap lingkungan atau sebaliknya;
 - h. Melaksanakan evaluasi hasil analisis data pemasukan bahan baku/pakan ikan
 - i. Melaksanakan surveilan mutu pakan ikan yang beredar sebagai ketua, yaitu mengevaluasi survailen mutu pakan ikan yang beredar;
 - j. Terlaksananya analisis dan evaluasi kebutuhan bahan baku/formulasi pakan/pakan alami untuk pembuatan pakan ikan
 - k. Melaksanakan pemantauan penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami sebagai ketua, yaitu mengevaluasi hasil analisis penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami
 - l. Melaksanakan Pengujian dan Penilaian Kualitas Air

- m. Melaksanakan identifikasi produksi / distribusi sarana produksi pembudidayaan ikan
- n. Melaksanakan identifikasi komponen biaya usaha budidaya
- o. Melaksanakan identifikasi kebutuhan perlindungan usaha pembudidaya ikan
- p. Melaksanakan identifikasi pola Kemitraan / kelembagaan/ pembiayaan usaha budidaya

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Rencana Kerja Tahunan di Bidang Analis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya Tersusunnya bahan rekomendasi	1. Jumlah Laporan Rencana Kerja Tahunan di Bidang Analis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan Rencana Kerja Tahunan di Bidang Analis dan Pengelolaan Perikanan Budidaya	Laporan Rencana Kerja Tahunan di Bidang Analis dan Pengelolaan Perikanan
2. hasil kajian kesesuaian dan kelayakan teknis lokasi pembudidayaan ikan	2. Jumlah laporan bahan rekomendasi hasil kajian kesesuaian dan kelayakan teknis lokasi pembudidayaan ikan	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan bahan rekomendasi hasil kajian kesesuaian dan kelayakan teknis lokasi pembudidayaan ikan	laporan bahan rekomendasi hasil kajian kesesuaian dan kelayakan teknis lokasi pembudidaya
3. Terlaksananya evaluasi kajian teknis hasil	3. Jumlah laporan evaluasi kajian teknis hasil analisis	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ laporan evaluasi	laporan evaluasi kajian teknis hasil analisis kebutuhan

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
analisis kebutuhan/pemanfaatan/kelayakan prasarana budidaya;	kebutuhan/pemanfaatan/kelayakan prasarana budidaya;	kajian teknis hasil analisis kebutuhan/pemanfaatan/kelayakan prasarana budidaya;	/pemanfaatan/kelayakan prasarana
4. Tersusunnya bahan rekomendasi hasil kajian teknis kebutuhan/pemanfaatan/kelayakan prasarana budidaya;	4. Jumlah Laporan bahan rekomendasi hasil kajian teknis kebutuhan/pemanfaatan/kelayakan prasarana budidaya;	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan bahan rekomendasi hasil kajian teknis kebutuhan/pemanfaatan/kelayakan prasarana budidaya	Laporan bahan rekomendasi hasil kajian teknis kebutuhan/pemanfaatan/kelayakan prasarana
5. Terlaksananya identifikasi dan inventarisasi kelayakan teknis lokasi pembudidayaan ikan	5. Jumlah Laporan identifikasi dan inventarisasi kelayakan teknis lokasi pembudidayaan ikan	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan identifikasi dan inventarisasi kelayakan teknis lokasi pembudidayaan ikan	Laporan identifikasi dan inventarisasi kelayakan teknis lokasi pembudidayaan
6. Terlaksananya evaluasi hasil analisis pemanfaatan sarana budidaya	6. Jumlah Laporan evaluasi hasil analisis pemanfaatan sarana budidaya	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan evaluasi hasil analisis pemanfaatan sarana budidaya	Laporan evaluasi hasil analisis pemanfaatan sarana

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
7. Terlaksananya evaluasi hasil analisis kegiatan perikanan budidaya yang terdampak dan/atau berdampak terhadap lingkungan atau sebaliknya;	7. Jumlah Lapoaran evaluasi hasil analisis kegiatan perikanan budidaya yang terdampak dan/atau berdampak terhadap lingkungan atau sebaliknya;	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Lapoaran evaluasi hasil analisis kegiatan perikanan budidaya yang terdampak dan/atau berdampak terhadap lingkungan atau sebaliknya	Lapoaran evaluasi hasil analisis kegiatan perikanan budidaya yang terdampak dan/atau berdampak terhadap lingkungan atau sebaliknya
8. Terlaksananya evaluasi hasil analisis data pemasukan bahan baku/pakan ikan	8. Jumlah Laporan evaluasi hasil analisis data pemasukan bahan baku/pakan ikan	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan evaluasi hasil analisis data pemasukan bahan baku/pakan ikan	Laporan evaluasi hasil analisis data pemasukan bahan baku/pakan ikan
9. Terlaksananya surveilan mutu pakan ikan yang beredar sebagai ketua, yaitu mengevaluasi survailen mutu pakan ikan yang beredar;	9. Jumlah Laporan surveilan mutu pakan ikan yang beredar sebagai ketua, yaitu mengevaluasi survailen mutu pakan ikan yang beredar;	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan surveilan mutu pakan ikan yang beredar sebagai ketua, yaitu mengevaluasi survailen mutu pakan ikan	Laporan surveilan mutu pakan ikan yang beredar sebagai ketua, yaitu mengevaluasi survailen mutu pakan ikan
10. Terlaksananya analisis dan evaluasi kebutuhan bahan baku/formulasi	10. Jumlah Laporan analisis dan evaluasi kebutuhan bahan baku/formulasi pakan/pakan alami untuk pembuatan pakan ikan	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan analisis dan evaluasi kebutuhan bahan	analisis dan evaluasi kebutuhan bahan baku/formulasi pakan/pakan alami

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
pakan/pakan alami untuk pembuatan pakan ikan 11. Terlaksananya pemantauan penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami sebagai ketua, yaitu mengevaluasi hasil analisis penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami 12. Terlaksananya Pengujian dan Penilaian Kualitas Air 13. Terlaksananya identifikasi produksi / distribusi sarana produksi pembudidayaan ikan	11. Jumlah Laporan pemantauan penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami sebagai ketua, yaitu mengevaluasi hasil analisis penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami 12. Jumlah Laporan Pengujian dan Penilaian Kualitas Air 13. Jumlah Laporan identifikasi produksi / distribusi sarana produksi pembudidayaan ikan	baku/formulasi pakan/pakan alami untuk pembuatan pakan ikan 11. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan pemantauan penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami sebagai ketua, yaitu mengevaluasi hasil analisis penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami 12. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan Pengujian dan Penilaian Kualitas Air 13. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan identifikasi produksi / distribusi sarana produksi pembudidayaan ikan	untuk pembuatan pakan ikan Laporan pemantauan penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami sebagai ketua, yaitu mengevaluasi hasil analisis penggunaan bahan baku/formulasi pakan ikan/pakan alami Laporan Pengujian dan Penilaian Kualitas Air Laporan identifikasi produksi / distribusi sarana produksi pembudidayaan ikan

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
14. Terlaksananya identifikasi komponen biaya usaha budidaya	14. Jumlah Laporan identifikasi komponen biaya usaha budidaya	14. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan identifikasi komponen biaya usaha budidaya	Laporan identifikasi komponen biaya usaha budidaya
15. Terlaksananya identifikasi kebutuhan perlindungan usaha pembudidaya ikan	15. Jumlah Laporan identifikasi kebutuhan perlindungan usaha pembudidaya ikan	15. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan identifikasi kebutuhan perlindungan usaha pembudidaya ikan	Laporan identifikasi kebutuhan perlindungan usaha pembudidaya ikan
16. Terlaksananya identifikasi pola Kemitraan / kelembagaan/ pembiayaan usaha budidaya	16. Jumlah Laporan identifikasi pola Kemitraan/kelembagaan/ pembiayaan usaha budidaya	16. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan identifikasi kebutuhan perlindungan usaha pembudidaya ikan	Laporan identifikasi kebutuhan perlindungan usaha pembudidaya ikan

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

- a. Jabatan : Pranata Komputer Ahli Pertama
- b. Tugas :
 - a. Melaksanakan backup dan pemulihan data
 - b. Melaksanakan pengelolaan pengguna dan hak akses data
 - c. Menyusun prosedur pemanfaatan sistem jaringan
 - d. Melaksanakan Evaluasi Uji Coba Sistem Jaringan Komputer Sederhana
 - e. Melaksanakan Pengujian Infrastruktur TI
 - f. Melaksanakan Pemeliharaan Infrastruktur TI
 - g. Melaksanakan Pemasangan Infrastruktur TI
 - h. Melaksanakan Deteksi Dan Atau Perbaikan Terhadap Permasalahan Infrastruktur TI
 - i. Menyusun Prosedur Pemanfaatan Infrastruktur TI
 - j. Melaksanakan kesiapan Video Conference (Vicon/Streaming), Monitoring Peralatan (Audio, Video, Dan Perangkat Jaringan), Dan Mengatur Layout
 - k. Melaksanakan Uji Coba Sistem Informasi
 - l. Melaksanakan pendeteksian atau perbaikan kerusakan sistem informasi
 - m. Menyediakan Petunjuk Operasional Program Aplikasi Sistem Informasi
 - n. Melaksanakan Instalasi/Upgrade dan Konfigurasi Sistem Operasi/Aplikasi
 - o. Melaksanakan manipulasi data

p. Melaksanakan editing obyek multimedia kompleks dengan piranti lunak

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
1. Terlaksananya backup dan pemulihan data	1. Jumlah dokumen backup dan pemulihan data	1. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ dokumen backup dan pemulihan data	dokumen backup dan pemulihan data
2. Terlaksananya pengelolaan pengguna dan hak akses data	2. Jumlah Laporan pengguna dan hak akses data	2. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan pengguna dan hak akses data	Laporan pengguna dan hak akses data
3. Tersusunnya prosedur pemanfaatan sistem jaringan;	3. Jumlah Dokumen prosedur pemanfaatan sistem jaringan;	3. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Dokumen prosedur pemanfaatan sistem jaringan	Dokumen prosedur pemanfaatan sistem jaringan
4. Terlaksananya Evaluasi Uji Coba Sistem Jaringan Komputer Sederhana	4. Jumlah Dokumen Evaluasi Uji Coba Sistem Jaringan Komputer Sederhana	4. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Dokumen Evaluasi Uji Coba Sistem Jaringan Komputer Sederhana	Dokumen Evaluasi Uji Coba Sistem Jaringan Komputer Sederhana

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
5. Terlaksananya Pengujian Infrastruktur TI	5. Jumlah Laporan Pengujian Infrastruktur TI	5. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan Pengujian Infrastruktur TI	Pengujian Infrastruktur TI
6. Terlaksananya Pemeliharaan Infrastruktur TI	6. Jumlah Laporan Pemeliharaan Infrastruktur TI	6. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan Pemeliharaan Infrastruktur TI	Laporan Pemeliharaan Infrastruktur TI
7. Terlaksananya Pemasangan Infrastruktur TI	7. Jumlah Laporan Pemasangan Infrastruktur TI;	7. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan Pemasangan Infrastruktur TI;	Laporan Pemasangan Infrastruktur TI;
8. Terlaksananya Deteksi Dan Atau Perbaikan Terhadap Permasalahan Infrastruktur TI	8. Jumlah Laporan Deteksi Dan Atau Perbaikan Terhadap Permasalahan Infrastruktur TI	8. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan Deteksi Dan Atau Perbaikan Terhadap Permasalahan Infrastruktur TI	Laporan Deteksi Dan Atau Perbaikan Terhadap Permasalahan Infrastruktur TI
9. Tersusunnya Prosedur Pemanfaatan Infrastruktur TI	9. Jumlah Dokumen Prosedur Pemanfaatan Infrastruktur TI	9. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Dokumen Prosedur Pemanfaatan Infrastruktur TI	Dokumen Prosedur Pemanfaatan Infrastruktur TI
10. Terlaksananya kesiapan Video Conference (Vicon/Streaming), Monitoring Peralatan (Audio,	10. Jumlah Laporan Menyiapkan Peralatan Video Conference (Vicon/Streaming), Monitoring Peralatan (Audio, Video, Dan Perangkat	10. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan Menyiapkan Peralatan Video Conference (Vicon/Streaming), Monitoring	Laporan Menyiapkan Peralatan Video Conference (Vicon/Streaming), Monitoring Peralatan (Audio, Video, Dan

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
Video, Dan Perangkat Jaringan), Dan Mengatur Layout	Jaringan), Dan Mengatur Layout	Peralatan (Audio, Video, Dan Perangkat Jaringan), Dan Mengatur Layout	Perangkat Jaringan), Dan Mengatur Layout
11. Terlaksananya Uji Coba Sistem Informasi	11. Jumlah Laporan Uji Coba Sistem Informasi	11. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \text{Laporan Uji Coba Sistem Informasi}$	Laporan Uji Coba Sistem Informasi
12. Terlaksananya deteksi dan atau perbaikan kerusakan sistem informasi	12. Jumlah Laporan deteksi dan atau perbaikan kerusakan sistem informasi	12. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma \text{Laporan deteksi dan atau perbaikan kerusakan sistem informasi}$	Laporan deteksi dan atau perbaikan kerusakan sistem informasi
13. Tersedianya Petunjuk Operasional Program Aplikasi Sistem Informasi	13. Jumlah Buku Petunjuk Operasional Program Aplikasi Sistem Informasi	13. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma \text{Buku Petunjuk Operasional Program Aplikasi Sistem Informasi}$	Buku Petunjuk Operasional Program Aplikasi Sistem Informasi
14. Terlaksananya Instalasi/Upgrade dan Konfigurasi Sistem Operasi/Aplikasi	14. Jumlah Laporan Instalasi/ Upgrade dan Konfigurasi Sistem Operasi/Aplikasi	14. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma \text{Laporan Instalasi/ Upgrade dan Konfigurasi Sistem Operasi/Aplikasi}$	Laporan Instalasi/ Upgrade dan Konfigurasi Sistem Operasi/Aplikasi

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN/FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA
15. Terlaksananya manipulasi data	15. Jumlah Laporan manipulasi data	15. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan manipulasi data	Laporan manipulasi data
16. Terlaksananya editing obyek multimedia kompleks dengan piranti lunak	16. Jumlah Laporan editing obyek multimedia kompleks dengan piranti lunak	16. Tipe indikator kinerja : Kuantitas absolut , $f(x) = \Sigma$ Laporan editing obyek multimedia kompleks dengan piranti lunak	Laporan editing obyek multimedia kompleks dengan piranti lunak